



 FONDATION
FOYER-HANDICAP

RAPPORT ANNUEL 2017



PATEK PHILIPPE
GENEVE

Fondez votre propre tradition.



Jamais vous ne posséderez
complètement une Patek Philippe.

Vous en serez juste le gardien,
pour les générations futures.



Calatrava Réf. 6006G

Les Salons Patek Philippe · Geneva · Paris · London
41, Rue du Rhône, Genève · Tél. 022 809 50 50
patek.com

VIVRE ENSEMBLE

Éditorial

Le handicap a quelque chose à apprendre à tout le monde.

Pendant trop longtemps, nous avons distingué les personnes « handicapées » des personnes « valides ». La Convention relative aux droits des personnes handicapées, approuvée par la Suisse en 2013, précise que « le handicap résulte de l'interaction entre des personnes présentant des incapacités et les barrières comportementales et environnementales qui font obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres ». En bref, nous sommes tous, d'une certaine façon, « handicapés ». Mais connaissons-nous nos propres handicaps, les avons-nous seulement identifiés ? Un grand handicap, est de ne pas connaître le sien !

La mission de la Fondation est d'offrir des lieux et des accompagnements qui permettent aux personnes d'améliorer la qualité de leur participation sociale. Mais soyons clairs : cet objectif s'adresse à tous, sans distinguer « avec » ou « sans » handicap. Plus que jamais, l'évolution de la société nous dit d'interagir, de partager, d'écouter l'autre. Cela suppose de nous connaître nous-mêmes. Et pour la Fondation, cela revient à s'orienter de plus en plus vers le travail collaboratif : un mode qui semble bien naturel lorsqu'on vise une pratique inclusive. En effet, pour développer une pratique inclusive, je dois commencer par être un exemple d'inclusion : je me connais et je fais une place à l'autre. Ce que nous sommes prêts à apprendre permet aussi de dégager ce que nous avons de meilleur en nous. Se parler, n'est-ce pas la meilleure technique de management ? Oui, mais il faut créer les conditions de



Sophie Christen Creffield
Directrice générale
Fondation Foyer-Handicap

ce qui est culturellement nouveau. Et là, ce qui peut paraître évident est en réalité révolutionnaire.

La capacité d'une équipe à trouver le moteur d'une bonne collaboration, à réagir ensemble, à rectifier ses erreurs, cela se travaille. La motivation, cela se gagne. Et la culture d'une entreprise est toujours étroitement liée aux facteurs relationnels. Si chacun peut apporter sa contribution individuelle, clarifier ses propres engagements, les projections des uns et des autres se fondent et les projets peuvent commencer.

On pourrait dire ici, de façon un peu provocante, que les institutions n'ont pas d'idées : ce sont les gens qui ont des idées. Qui sont animés par une cause, persuadés d'une manière de faire, avec toutes les bonnes raisons qui inspirent l'action. Partant de cet état d'esprit, notre message peut s'énoncer en trois principes très simples : faire une place pour chacun, avoir des objectifs clairs et bien sûr, s'engager. Pour offrir l'inclusion, nous devons vivre l'inclusion.

Sophie Christen Creffield

F IERS DE NOTRE ACTION

Au sein de nos différents ateliers, on peut sentir le goût de l'accomplissement, la fibre de l'entrepreneuriat et parfois, tout simplement le plaisir d'être actif. Voici, sur un mode aléatoire, quelques chiffres illustrant le dynamisme de notre Fondation et la variété des prestations offertes. Ils ne sont évidemment pas exhaustifs.

Conditionnement alimentaire

74'800 box de snacks sains ont été produits pour une start-up genevoise

25'500 boîtes de chocolat emballées au mois de décembre pour un client prestigieux

Moyens auxiliaires (fauteuils roulants et autre matériel pour l'autonomie)

7'885 articles vendus dont 1'868 pièces détachées

6'563 prestations effectuées pour **2'665 clients**

3'185 transports et livraisons dans le Canton de Genève **921 planches de bain** livrées à domicile

Graphisme

1 exemple de travail réalisé par nos graveurs : la création d'une carte de vœux de Noël (une Poya originale) découpée en gravure. **2000 cartes découpées**, 5 minutes de passage par carte !

Audiovisuel

Transfert de **12 formats différents vidéo et audio**

Conditionnement

36'000 enveloppes imprimées / documents mis sous pli pour une société suisse

Broderie

4'513 articles brodés de plus de 10'000 points après programmation numérique

Transports

15 tours du monde parcourus dans nos véhicules spécialement adaptés pour les passagers à mobilité réduite

Quand on aime, on ne compte pas :

venez ajouter à la liste de cette année vos propres commandes !

Quand on aime,
on ne compte pas :
venez ajouter à la
liste de cette année
vos propres
commandes !

SOMMAIRE

1	Éditorial
6	Mauro Poggia
8	Tal Schibler
10	Betty Dunant
12	Le mode collaboratif
14	Toi aussi, moi aussi
16	Écouter l'autre
18	Des métiers et des compétences
20	Exploiter son propre potentiel
22	La qualité Label-fh
25	L'entreprise libérée
26-29	Moments de partage
30	Des années cruciales
32-35	Les états financiers 2017
37	Les mouvements au sein de la Fondation
38	Formidable Conseil de Fondation
41	Vos dons sont utiles
43-44	Remerciements



FONDATION
FOYER-HANDICAP

FAIRE LE LIEN

L'année 2017 a été marquée par plusieurs changements à la Fondation Foyer-Handicap, en lien avec la mise en œuvre de son projet institutionnel. Adopté en 2016, il lui a permis de repenser ses valeurs et sa mission au vu des évolutions sociétales, de recentrer sa pratique et de consolider son positionnement par rapport à la politique du handicap.

Le cadre étant posé, Foyer-Handicap a su faire évoluer sa culture d'entreprise, en accordant une responsabilité plus importante aux professionnels sur le terrain et une participation accrue à ses bénéficiaires. Invitées à faire elles-mêmes le lien entre le stratégique et l'opérationnel, les équipes ont pu proposer des plans d'actions privilégiant une pratique inclusive, et cultiver un espace de travail faisant toujours une place à l'autre, en tenant compte de ses limites et de ses contraintes.

Exercice difficile dans un contexte budgétaire non moins difficile, du fait des pressions d'économie et d'efficacité auxquelles sont sujettes, depuis quelques années déjà, les institutions au bénéfice d'un contrat de prestation avec le Canton.

Exercice néanmoins passionnant, qui a su mobiliser l'ensemble des collaborateurs et encourager toute une dimension d'échanges au niveau des bonnes pratiques, de l'expérience, du savoir-faire et des compétences. Cette démarche a aussi multiplié les passerelles, en décloisonnant les activités de la Fondation.

Les écueils liés au contexte n'ont pas pour autant tempéré l'enthousiasme des équipes, ni leur volonté d'aller de l'avant. Au contraire, ils ont généré un mouvement interinstitutionnel fort au sein de l'association faîtière, Insos, dont est membre Foyer-Handicap. L'atmosphère de travail positive, fondée sur une culture institutionnelle partagée et sur



Mauro Poggia
Conseiller d'Etat
Chargé du département de l'emploi,
des affaires sociales et de la santé

un esprit de collégialité, constitue un atout remarquable dont Foyer-Handicap a su tirer parti pour favoriser de belles synergies.

Portée par cet élan à la fois interne et externe, Foyer-Handicap a su faire de 2017 une année constructive. Au nom du département de l'emploi, des affaires sociales et de la santé (DEAS), je salue le courage et la bonne volonté qui ont inspiré toutes les personnes investies au sein de la Fondation. Qu'elles soient ici chaleureusement remerciées de leur engagement au quotidien pour mener à bien la mission de l'institution au service de ses bénéficiaires et de leurs proches.

Je remercie également l'équipe de direction pour la voie qu'elle a tracée pour favoriser le « travailler ensemble », à l'intérieur de Foyer-Handicap et avec ses partenaires externes. Les résultats de cet effort, que j'ai pu mesurer au cours de cette législature, sont désormais tangibles. Ils laissent place à de belles réalisations communes et plusieurs projets prometteurs, qui marqueront de manière positive et durable la politique du handicap à Genève.



C

CEUX QUI ACCOMPAGNENT ET CEUX QUI SOUTIENNENT

Depuis sa création, il y a bientôt 50 ans, la Fondation Foyer-Handicap s'est inscrite dans une culture de transformation permanente. Elle maintient cependant la même ligne quant à sa responsabilité : accompagner la personne en situation de handicap et créer les conditions nécessaires à un mode de vie le plus harmonieux possible : un travail, un logement, un environnement motivant, un encadrement individualisé, de quoi élargir ses perspectives et son réseau, afin de réaliser un projet personnel en se sentant intégrée et reconnue. Tout ceci, bien sûr, grâce à d'excellentes équipes pluridisciplinaires, mais aussi d'importants moyens financiers, nécessaires à la poursuite de notre mission et à la qualité de notre action.

Les défis sont de taille ; les enjeux également. Cependant, à voir la qualité de l'engagement de nos collaboratrices / teurs (qu'ils en soient ici tous remerciés), et le soutien que nous réservent tant nos fidèles amis et donateurs que les autorités, je veux croire au maintien et au développement des chantiers que nous avons mis en place pour que l'intégration proposée par la Fondation Foyer-Handicap aux personnes en situation de handicap physique tende toujours plus vers l'inclusion.



Tal Schibler
Président
Fondation Foyer-Handicap

**Les défis sont
de taille ;
les enjeux
également.**



BIENTÔT 50 ANS

Foyer-Handicap soufflera ses 50 bougies l'année prochaine. Quel beau chemin parcouru !

Avec ses moments heureux, ses doutes, ses épreuves, ses échecs, ses succès et toujours votre confiance, votre présence à nos côtés.

Vous, amis, bénévoles, employés, donateurs qui nous avez fait confiance et qui nous avez permis de réaliser le rêve de la fondatrice de la Fondation, Mme Annette Kaplun. A nos côtés, l'Etat de Genève et ses conseillers d'Etat en charge de l'action sociale dont le soutien fut toujours vital et inconditionnel.

Il n'existe qu'un mot pour vous exprimer à tous notre immense gratitude et reconnaissance: MERCI!

Un anniversaire, c'est l'occasion de fêter une naissance mais aussi de se souvenir et d'être conscient de la chance que nous avons. La situation actuelle suscite de nombreuses questions. Plusieurs personnes en situation de handicap ont vieilli. Celles qui arrivent dans nos foyers et nos ateliers ont des handicaps plus lourds.

Comment cela va-t-il évoluer? Quel sera notre rôle et notre mission?

Les activités en atelier sont plus difficiles à remplir, la santé plus fragile, les cas plus complexes. Tout ceci nous incite à nous demander quelle sera la participation de chacun. Un dialogue doit s'ouvrir avec l'Etat concernant les subventions sans lesquelles nous ne pouvons exister.



Betty Dunant

Présidente Commission communication et
recherche de fonds
Vice-Présidente Fondation Foyer-Handicap

Cela implique une vision transparente et tenant compte des difficultés d'encadrement actuel.

Foyer-Handicap est un exemple d'institution responsable et digne grâce à toutes les personnes qui la dirigent et qui s'investissent avec un dévouement total dans leur mission.

Grâce à vous tous, Chers amis, employés, bénévoles, donateurs, nous fêterons ces 50 ans, le cœur gonflé d'amour et de reconnaissance.

MERCI!



LE MODE COLLABORATIF

Toute personne qui se sent bien dans sa place de travail va lui donner une autre dimension. Par conséquent, elle pourra être active de manière plus harmonieuse.

C'est cette vision positive du monde entrepreneurial qui nous a donné les moyens de certains changements opérationnels. Regroupées dans les corps de métier, les forces de la Fondation se repensent et prennent désormais une approche durable. On pense différemment. Quels types de prestations pour quelles tâches ? Réalisées par qui ? Comment ? En lien avec le projet institutionnel ?

La question de la main d'œuvre est importante, et plus que jamais, le travail adapté est au cœur des entreprises Label-fh. La prise de certaines décisions est décentralisée. Le style participatif permet à tous de participer réellement à l'activité de l'entreprise.

**Toute personne
qui se sent bien
dans sa place
de travail va lui
donner une autre
dimension.**



TOI AUSSI, MOI AUSSI

Tous les profils sont différents et tous les individus peuvent évoluer. Et si le développement des compétences renforce les comportements collaboratifs, c'est vrai pour chacun de nous.

Dans les ateliers d'intégration de la Fondation, on accompagne les personnes en situation de handicap pour qu'elles effectuent divers gestes et activités professionnels ciblés. On leur propose un fonctionnement, un environnement qui vont permettre d'améliorer la qualité de leur participation sociale. Au sein des équipes, chacun est encouragé à exploiter

son propre potentiel, ce qui favorise l'épanouissement personnel.

Pour favoriser l'intégration, on s'enrichit de l'expérience et des besoins des bénéficiaires. Peu à peu, à force de développer les connaissances et les échanges, les portes entre les secteurs s'ouvrent.

Bureautique, musique, théâtre, bricolage, bien-être, cuisine, ces activités socio-éducatives permettent aux participants d'exprimer leur créativité et de développer une relation de confiance au sein d'un groupe.





ÉCOUTER L'AUTRE





DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES

Lorsqu'il s'agit de détecter un problème, l'impact d'une décision, l'efficacité d'un outil, il est important d'avoir toujours confiance dans les capacités qu'ont les individus.

Avec l'expérience du terrain du personnel encadrant (maîtres socio-professionnels, assistants socio-éducatifs, éducateurs) et celle vécue par les bénéficiaires, on prend le temps de trouver une vision commune. Pour favoriser les liens, on décloisonne, tout en rendant très clair le cadre de travail ou d'occupation. Favoriser la participation sociale à travers l'activité aide la personne handicapée à se retrouver dans un système, à s'orienter, voire à se reconstruire. Les personnes sont préparées à s'intégrer dans un atelier adapté ou dans le circuit économique ordinaire.

La Fondation Foyer-Handicap emploie plus de 500 collaborateurs.

La moitié d'entre eux travaille à des postes de travail adaptés.



EXPLOITER SON PROPRE POTENTIEL

Chaque projet personnalisé repose sur des observations et des évaluations préalables de la personne en situation de handicap. La prise en compte de tout son potentiel (l'expérience du vécu et le savoir acquis avant et depuis son handicap) est au centre de cette approche. Quels sont ses aptitudes et ses besoins, sur le plan physique, psychosocial et cognitif, en termes d'accomplissement, de responsabilité individuelle, de participation ? Quelles sont les opportunités de renforcer sa capacité d'agir (*empowerment*) via le développement de son autonomie, la prise en compte de son avenir et sa participation aux décisions la concernant ? Ensuite, avec une vision commune, il s'agit d'établir les finalités et les objectifs à atteindre. Spécifiques à chacun, ils relèvent tantôt du maintien de compétences, de la formation professionnelle ou de l'insertion.

Le projet individualisé est donc un outil permettant d'adapter très finement le mode d'accompagnement à la personne.





LA QUALITÉ LABEL-FH

À nouveau cette année, la qualité des produits et des prestations portant le Label-fh a séduit des clients de plus en plus nombreux et variés.

D'ailleurs, tout le monde aura pu le remarquer grâce à la campagne apparaissant à l'arrière de chacun des 48 bus de la Fondation qui circulent dans tout le Canton.

Et vous, quel est votre objectif ?

12 casquettes personnalisées pour votre groupe de randonnée ?

300 nouvelles cartes de visite ?

Un buffet pour votre cocktail de la rentrée ?

Sollicitez-nous ! Nous étudierons toutes les possibilités pour réaliser le mandat à votre pleine satisfaction. Et un succès pouvant en amener un autre, nous tisserons peut-être ensemble un véritable lien de partenariat.

Boulangerie-Traiteur

Broderie numérique

Création-Communication

Conditionnement

Moyens auxiliaires

Transports

Formation

Café-Restaurant Ô5

La qualité des produits séduit des clients de plus en plus nombreux et variés.





L'ENTREPRISE LIBÉRÉE

La Fondation Foyer-Handicap souhaite aider l'individu à trouver une source d'épanouissement dans le travail et à se responsabiliser. Face à tout nouveau projet, nous prenons en compte les spécificités de la personne, son potentiel et ses capacités... et questionnons nos propres forces: avons-nous les compétences et l'encadrement nécessaire? Comment utiliser au mieux les ressources? De quelle façon un collaborateur en emploi adapté va-t-il être remplacé le jour où il est grippé?

En visant l'inclusion, on en adopte déjà la démarche.

Rigueur et résultats, présence et performance ne sont plus des mots réservés aux seules entreprises « standard », mais des notions que les personnes en situation de handicap physique, sensoriel, moteur et/ou social peuvent désormais intégrer.

**En visant
l'inclusion, on
en adopte déjà la
démarche.**

MOMENTS DE PARTAGE

Même si 2017 a été une année plus calme sur le plan des animations (à défaut d'accompagnants formés), cela n'a pas empêché les sorties, qu'elles soient festives (Paléo, Caribana), sportives (catamaran, parapente, ski) ou culturelles (Arena, Théâtre du Léman, cirque, etc).

L'été, particulièrement magnifique, a permis l'organisation de pique-niques et de baignades pour chaque résidence. Enfin, des sorties cinéma et des repas à thème ont parsemé toute l'année comme d'excellents moments de partage.





MUSIQUE • CONCERTS • PLAISIR
ARTISTS • PLEIN AIR • EMOTION
COUP DE CŒUR • GREENERY
RESPECT • WELCOME • AMBIANCE
ECOLOGY • MERCREDI • FRIENDLY
LAC • AGREEMENT • BUCOLIQUE
SOUND • INSTRUMENTS • PUBLIC
PARTENAIRES • INNOVATION
RECYCLAGE • NATURE • JEUDI
VOLUNTEER • ENTRAIDE • SOUL

caribano
festival

MAÎTE • AVENTURE • GROUPE
EVENTS • ACCUEIL • FRIDAY
FESTIVALIER • EXCEPTIONAL
SCÈNES • SUCCESS • RYTHME
LIGHT • ESPRIT • COMMITMENT
EVENTS • SATURDAY • PORT
LANDING • 2017 • WWW.CARIBANO.COM

MOMENTS DE PARTAGE





DES ANNÉES CRUCIALES

Nous poursuivons dans la voie de notre objectif d'équilibre, alors que les contraintes imposées par l'État augmentent, accompagnées de facteurs conjoncturels. La Fondation a mené en 2017 un travail de fond afin de maintenir l'objectif d'un budget à l'équilibre pour 2019.

Des mesures d'économies courageuses ont été décidées, faisant appel à toute la solidarité et à la créativité dont est capable notre communauté : ensemble, nous voulons assurer la continuité de Foyer-Handicap et savons qu'il faut sortir de notre zone de confort.

Grâce à un pilotage serré, l'année 2017 se termine malgré tout selon les prévisions et nous sommes sur le bon chemin. Nous devons, à présent, sécuriser l'avenir en renforçant les conditions-cadres de notre pérennité. Cela doit se faire de concert avec l'État afin d'ancrer un fonctionnement pragmatique qui permette à la Fondation un pilotage dans l'anticipation. La Fondation arrive au terme de ce qui est réalisable sans prêter la qualité des prestations à laquelle nous tenons. Jusqu'à présent, toutes les mesures possibles ont été prises afin de garantir à la Fondation de mener à bien sa mission. Néanmoins, il sera difficile d'aller plus loin et il est désormais temps de travailler ensemble, dans un rapport équilibré, autour de ce qui nous rassemble en tenant compte des contingences mutuelles.



Christian Aeschbach
Trésorier
Fondation Foyer-Handicap

Dans ce contexte particulier, il faut bien sûr souligner la générosité des donateurs, qui a permis une fois encore d'alimenter des fonds dont nos résidents et les collaborateurs en emploi adapté profitent directement pour leurs loisirs et l'amélioration de leur confort. Qu'ils en soient ici chaleureusement remerciés.

Je remercie également tous les collaborateurs qui réalisent un travail de qualité et se mobilisent pour l'avenir de la Fondation.



LES ÉTATS FINANCIERS

BILAN AU 31 DÉCEMBRE

ACTIF	CHF		PASSIF	CHF	
	2017	2016		2017	2016
Actif circulant			Capitaux étrangers à court terme		
Liquidités	1'354'460	983'385	Fournisseurs	1'020'376	1'229'477
Débiteurs Ateliers et Résidences	963'499	1'023'026	Autres créanciers	170'660	249'749
Autres débiteurs	70'253	52'679	Comptes de régularisation du passif et provisions diverses	1'029'942	971'135
Stocks	207'893	149'640	Total des capitaux étrangers à court terme	2'220'978	2'450'360
Comptes de régularisation de l'actif	1'243'773	2'185'715	Capitaux étrangers à long terme et fonds affectés		
Total de l'actif circulant	3'839'879	4'394'445	Subventions à la construction - OFAS	4'553'419	4'917'001
Actif immobilisé			Subventions à la construction/ équipements Etat de Genève	2'934'091	3'147'404
Immeubles, Terrains, Installations fixes	24'762'214	26'215'484	Capitaux des fonds affectés	30'938'496	30'840'886
Equipements, Mobilier, Machines	1'011'160	785'013	Prêts à long terme	7'000'000	7'000'000
Véhicules	1'202'749	1'023'797	Total des capitaux étrangers à long terme et fonds affectés	45'426'005	45'905'291
Titres et placements	18'035'019	17'590'800	Capital de l'organisation		
Total de l'actif immobilisé	45'011'141	45'615'094	Capital versé	20'000	20'000
TOTAL DE L'ACTIF	48'851'021	50'009'539	Capital généré	2'848'577	2'692'391
			Résultats cumulés 2014-2017	-1'664'539	-1'058'503
			Total du capital de l'organisation	1'204'038	1'653'888
			TOTAL DU PASSIF	48'851'021	50'009'539

COMPTE D'EXPLOITATION

PRODUITS	CHF			CHF	
	2017	2016		2017	2016
Subventions à l'exploitation	18'507'887	18'563'327	Résultat d'exploitation	-2'023'425	-1'676'728
Produits des prestations	13'800'710	13'811'750	Produits financiers	757'447	508'502
Produits différés des subventions	576'896	577'555	Charges financières	-346'006	-400'821
Total des produits	32'885'493	32'952'631	Résultat financier	411'441	107'682
CHARGES			Produits/charges hors exploitation	919'760	1'284'687
Salaires et charges sociales	24'578'379	24'161'939	Produits/charges hors période	339'983	400'795
Autres charges de personnel	298'354	339'895	Résultat sans rapport avec l'exploitation	1'259'743	1'685'482
Honoraires pour prestations de tiers	175'530	119'065	Attributions aux fonds	-842'804	-1'397'518
Besoins médicaux - alimentation et entretien	1'711'896	1'570'536	Dotations aux fonds	-526'401	-3'705
Entretien et coûts d'utilisation des installations	2'276'493	2'313'929	Utilisation des fonds	1'115'409	839'274
Amortissements	2'031'885	1'762'844	Résultat des fonds à affectation limitée	-253'795	-561'950
Animations et loisirs	120'293	114'515	Prélèvement Capital lié généré	0	-113'524
Frais de bureau et d'administration	539'711	956'106	Résultat avant répartition	0	-113'524
Matériel pour les Ateliers	1'739'012	1'900'778	Part restituable à l'Etat	0	0
Assurances et autres charges	1'437'366	1'389'750			
Total des charges d'exploitation	34'908'918	34'629'359	RÉSULTAT DE L'EXERCICE	-606'036	-559'038
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	2'023'425	-1'676'728			

LES ÉTATS FINANCIERS

CHF

TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE	2017	2016
Résultat de l'exercice	-606'036	-559'038
Cash flow	1'849'581	1'343'860
Flux de fonds relatifs à l'exploitation	2'210'447	5'367'546
Flux de fonds relatifs aux investissements	-1'839'373	-6'017'881
Total des flux de trésorerie	371'075	-650'335
Liquidités au 1 ^{er} janvier	983'385	1'633'721
Liquidités au 31 décembre	1'354'460	983'385
VARIATION DES LIQUIDITÉS	371'075	-650'335

L'annexe aux comptes est disponible auprès de la Direction générale de la Fondation Foyer-Handicap

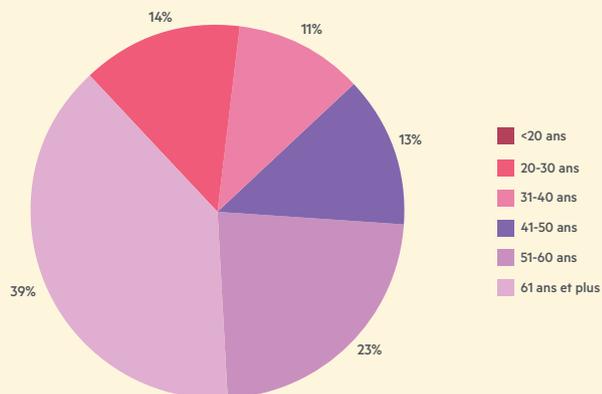
CHF

TABLEAU DE VARIATION DU CAPITAL	Valeur au 01.01.2017	Dotations	Attributions	Engagement/ Utilisation	Transfert	Valeur au 31.12.2017
FONDS À AFFECTATION LIMITÉE						
Fonds destinés à l'amélioration des bâtiments et au développement des capacités d'accueil	27'136'734	368'209	202'230	-745'259	-138'075	26'823'839
Fonds de soutien aux activités	774'141	132'206	330'484	-87'560	-8'366	1'140'906
Fonds vacances et loisirs des résidents	357'285	9'404	6'770	-34'661	-3'527	335'272
Fonds destinés aux équipements des ateliers	734'599	15'451	51'460	-61'956	-5'794	733'760
Fonds destinés au renouvellement des véhicules	1'175'134	1'131	251'860	-185'974	-424	1'241'727
Fonds destinés à l'accompagnement à la retraite	662'992	0	0	0	0	662'992
CAPITAL DES FONDS AFFECTÉS	30'840'886	526'401	842'804	-1'115'409	-156'185	30'938'496
FONDS FONDATION	7'000'000	0	0	0	0	7'000'000
CAPITAL DE L'ORGANISATION	1'653'888	0	0	-606'036	156'185	1'204'038

LA FONDATION EN CHIFFRES

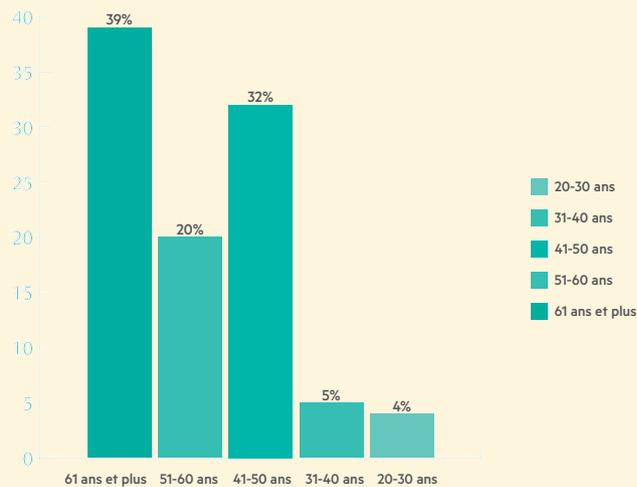
Pyramide des âges des collaborateurs en emploi adapté

Propositions des employés par tranche d'âge au 31 décembre 2017
(âge moyen : 49 ans)



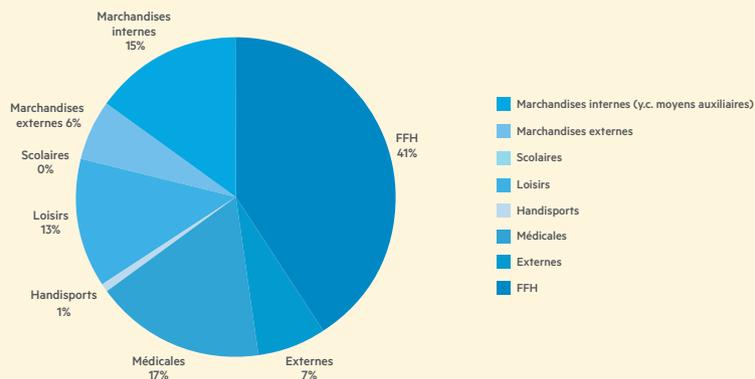
Pyramide des âges des résidents

Propositions des employés par tranche d'âge
au 31 décembre 2017
(âge moyen : 54 ans)



Transport de personnes et de marchandises

Répartition des courses par nature
31 décembre 2017





LES MOUVEMENTS AU SEIN DE LA FONDATION

Dans les résidences

Prise en charge de **76 personnes** en situation de handicap (31.12.2017)

Accueil de **9 nouveaux résidents**

Départ de **7 résidents** (2 départs pour l'immeuble Annette Kaplun,

1 retour à domicile, 2 départs en EMS et 2 décès)

Taux d'occupation : **91.64 %**

Dans les ateliers

Accompagnement de **252 collaborateurs en emploi adapté** (au 31.12.2017)

Réalisation de **274'262 heures de travail**

Nous avons fait nos adieux à :

Daniel Malherbe

Décédé le 18 janvier 2017

Bénévole

David Sala

Décédé le 5 mai 2017

Résident à la Résidence Gabrielle Sabet et horticulteur à Cressy

Fernando Wladimir Vazquez Perez

Décédé le 2 juin 2017

Boulangier à l'unité boulangerie-traiteur des Caroubiers

Françoise Caumont

Décédée le 15 juillet 2017

Résidente à la Résidence des Voirets

C'est notre premier rapport annuel sans lui.

Alors qu'il était en train de travailler à la production du rapport annuel 2016, Philippe Goetschman, maître socio-professionnel à l'unité Création et Communication des Voirets, est subitement décédé le 12 mai 2017. Cheville ouvrière d'innombrables publications, il a apporté son expertise et son œil bienveillant à tous ceux qui ont pu le côtoyer à la Fondation.

RIP Philippe.



F FORMIDABLE CONSEIL DE FONDATION

La Fondation Foyer-Handicap est placée sous la responsabilité d'un Conseil de fondation de onze membres: des personnalités genevoises représentant la société civile, toutes bénévoles. Cinq membres composent le Bureau, en charge de présenter au Conseil les budgets, les comptes et les modes de collaboration avec les autres institutions genevoises.

Depuis des années, ces personnes font en sorte que les buts de la Fondation puissent être atteints. Par leur travail, leurs compétences, et leur engagement, par leur rôle de facilitateur ou d'ambassadeur parfois, les membres du Conseil contribuent à réaliser l'ambition d'une société responsable, qui réserve une place à chacun et lui permet d'avoir un projet de vie.

Ces personnes
font en sorte que
les buts de la
Fondation puissent
être atteints.

M^e Tal Schibler,
Président



Betty Dunant
Vice-Présidente



Antoine Gautier
Vice-Président



Christian Aeschbach
Trésorier



Bénédicte Montant
Secrétaire



Véronique
Piatti Bretton



Catherine
Pictet



Dr Nicolas de
Tonnac



M^e Stéphanie
La Roche



Charles
Turrettini



Dr Frédéric
Assal







VOS DONNS SONT UTILES

Fonds de soutien aux activités

Ce fonds participe aux frais liés aux activités développées par la Fondation. Conformément aux vœux des donateurs, ce fonds est notamment utilisé pour couvrir les activités proposées au Centre de jour à nos 20 bénéficiaires (activité cuisine, activité bien-être, activités manuelles, théâtre, zoothérapie) et du service de Mobilité pour tous.

Fonds d'amélioration des bâtiments et développement des capacités d'accueil

Il contribue aux frais d'entretien extraordinaires, à la rénovation et à l'adaptation des bâtiments, ainsi qu'à l'amélioration et au développement des capacités d'accueil de la Fondation Foyer-Handicap.

Fonds des vacances et loisirs des résidents

Ce fonds permet de financer tout ou partie des projets de vacances individuelles ou collectives de nos 80 résidents et également de leur proposer des excursions culturelles ou sportives (ex.: sortie chiens de traîneau, concerts au Paléo, expositions temporaires...).

Fonds d'équipements des ateliers

Il contribue à l'achat de nouveaux équipements ou au remplacement des équipements nécessaires aux ateliers pour le développement, la diversification, ou la poursuite de leurs activités de prestations réalisées dans le cadre de leurs missions. Ce fonds peut être sollicité pour financer les adaptations des postes de travail.

Fonds des véhicules

Ce fonds est utilisé pour l'acquisition de véhicules de la Fondation et pour leur adaptation au transport de personnes à mobilité réduite.

Le parc de la Fondation compte près de 40 véhicules adaptés effectuant plus de 55'000 courses annuelles.

Fondation Foyer-Handicap
Rue des Caroubier 3bis
CP 2016
1227 Carouge

Coordonnées bancaires :
CCP: 17-629661-7



REMERCIEMENTS

Nous exprimons notre très vive reconnaissance à tous nos donateurs privés dont les contributions ont généreusement soutenu les divers projets de la Fondation.

Nous remercions, pour sa subvention déterminante au fonctionnement régulier de nos résidences, de nos ateliers et de notre service de transports, l'Etat de Genève, en particulier le Département de l'emploi, des affaires sociales et de la santé, son Conseiller d'Etat, M. Mauro Poggia et l'ensemble de ses collaborateurs.



Nous remercions pour leur généreux soutien :

L'Association des communes genevoises
La Ville de Carouge
Les communes d'Avusy, Bellevue, Collonge-Bellerive, Jussy, Laconnex, Meinier, Russin, Veyrier

Ainsi que les entreprises :

Banque Cantonale de Genève
Boubaker Ingénieurs Conseils SA
Brix SA
Cabinet Mayor, Avocats
Châteauvieux SA
Codalis SA
EA Swiss Sarl
Ebusiness Institute Sarl

EFG Bank
Entreprise Duret SA
Etude Poncet, Buhler, Lacin & Vallery
Gérofinance Dunand SA
Guimet Fils SA
Hoppbox
Interiman SA
Kessler & Co SA
La Tour Réseau de Soins SA
Loyco SA
Maus Frères SA
Oleotrading SA
Rampini & Cie SA
Riedweg Gendre SA – Ingénieurs Conseils
Scherler SA – Ingénieurs Conseils
Sécheron SA
Uber Switzerland

Nos remerciements s'adressent aussi aux fondations qui contribuent généreusement au financement des activités des résidents et à l'achat des véhicules de transport de la Fondation Foyer-Handicap :

Association des Sœurs Trinitaires
Association suisse romande intervenant contre les maladies musculaires (ASRIMM)
La Fondation Alfred et Eugénie Baur
La Fondation de Bienfaisance Pictet & Cie
La Fondation Charles Curtet pour les handicapés
Carl und Elise Elsener-Gut Stiftung

REMERCIEMENTS

La Fondation Francis Guyot
La Fondation Manpower
La Fondation pour la recherche et le traitement médical
The Rose Charitable Trust

Nous exprimons toute notre gratitude à:

Me Olivier Dunant et l'Etude Borel & Barbey, dont l'engagement aux côtés de Foyer-Handicap depuis plus de 25 ans s'exprime de multiples façons.

Un grand merci aux bénévoles

Tous ces contacts chaleureux avec le monde extérieur favorisent l'intégration des résidents et des employés handicapés au sein de la Cité et sont, en ce sens, très positifs.

A tous un immense MERCI!

Nos sincères remerciements s'adressent aussi aux personnes qui parrainent Foyer-Handicap depuis plusieurs années:

Mme Christiane Caloust
M. Jean-Claude Manghardt
Mme Sophie Metulescu

Nous remercions par ailleurs les familles et les amis qui se sont manifestés par leur présence et leur don à Foyer-Handicap lors du décès de:
Mme Severina Arnold, Mme Eva Bochatay, M. Pierre Félicité-Ivanès

Nous adressons également nos vifs remerciements aux personnes qui ont fait un don de matériel:

M. et Mme Ehsanullah d'Afghanistan
Mme Suzanne Bucherer
Mme Alice Dabbous
Mme Anne Davies
M. William Ghidalia
Mme Maya Kadosch
M. Bernard Kundig
M. et Mme Norbert Raboud
Mme Pauline Suter
Mme Lucienne Volokhine
Mme Elizabeth Wintsch

POUR TOUS LES SPORTIFS



Aeschbach

VOTRE STYLE NOUS INSPIRE



La Classe V TREND.

Lorsqu'on a une famille ou des amis actifs, on veut être préparé à tout. Par exemple à des aventures improvisées pendant son temps libre. Avec son concept de places flexibles, la Classe V garantit un espace suffisant pour le matériel de sport tout en amenant jusqu'à huit personnes sur le lieu de l'action en toute sérénité.

dès
CHF 49 700.- | ou leasing dès
CHF 399.-/mois*

10 ans de services gratuits et 3 ans de garantie complète incluse*

Mercedes-Benz

Vans. Born to run.



GROUPE CHEVALLEY | *L'essentiel, c'est vous !*

ATHÉNÉE COINTRIN
122 Route de Meyrin - 022 795 22 22

MARBRERIE CAROUGE
1 Chemin de la Marbrerie - 022 827 71 11

A&S CHEVALLEY NYON
295 Route de St-Cergue - 022 365 50 00