

RAPPORT ANNUEL



FONDATION
FOYER-HANDICAP
50 ans en mouvement



PATEK PHILIPPE

GENEVE

FONDEZ VOTRE PROPRE TRADITION



JAMAIS VOUS NE POSSÉDEREZ COMPLÈTEMENT UNE PATEK PHILIPPE.
VOUS EN SEREZ JUSTE LE GARDIEN, POUR LES GÉNÉRATIONS FUTURES.

CHRONOGRAPHE À QUANTIÈME ANNUEL RÉF. 5905R

LES SALONS PATEK PHILIPPE, RUE DU RHÔNE 41, GENÈVE PATEK.COM

L'ANNÉE EN COURS

Historique ! Cette année ponctuée par le 50^e anniversaire de Foyer-Handicap montre que la Fondation évolue sans cesse, toujours dans l'actualité. Dans la mobilité, le travail, les loisirs, les transports, le logement, que d'innovations et d'accomplissements !

Désormais, les pratiques inclusives et la professionnalisation sont presque des évidences. À l'extérieur également, la perception du handicap a changé, les mentalités évoluent. Chacun peut avoir un rôle à jouer, quelque chose à dire.

Nous sommes fiers que notre mission puisse se transmettre et se renouveler ainsi, par une force constante, un mouvement perpétuel semblable à une belle mécanique horlogère, d'ailleurs fort bien exprimé dans le slogan « 50 ans en mouvement ». Cette dynamique-là requiert à la fois le respect du passé, l'envie de progresser avec des pratiques nouvelles, et surtout, une vraie capacité d'engagement. Alimentée par tous les acteurs de la Fondation, soutenue par nos fidèles donateurs, elle nous permet de nous adapter et de continuer toujours.



Ludovic Jaugey
Directeur général
Fondation Foyer-Handicap

Réjouissons-nous de cette formidable énergie et félicitons-nous ! J'encourage tous les lecteurs du Rapport Annuel à participer au mouvement et à nourrir notre esprit d'innovation.

Vive Foyer-Handicap !



TOUJOURS LA MÊME DÉTERMINATION



Thierry Apothéloz
Conseiller d'État
Chargé du département
de la cohésion sociale

Il y a 50 ans, l'aventure s'amorça à partir d'une simple histoire de solidarité. Quelques ami.e.s, un proche dans le besoin, un logement qu'il faut adapter. Et la conviction, déjà, en trame de fond, qu'il faut prendre le chemin d'une véritable intégration des personnes en situation de handicap dans notre société. Née d'une situation particulière et de la détermination de sa fondatrice Annette Kaplun, Foyer-Handicap, 50 ans plus tard, permet l'épanouissement de près de 100 résident.e.s et de plus de 500 collaborateurs et collaboratrices œuvrant à une cinquantaine de métiers différents. En 2019, la Fondation a soufflé ses 50 bougies avec la satisfaction d'avoir réformé le droit au logement, au travail, aux transports ou aux loisirs des personnes à besoins spécifiques et celle de s'être érigée dans la cité pour changer, durablement, le regard porté sur le handicap. En tant que conseiller d'État chargé de la cohésion sociale, je remercie toutes celles et ceux qui y ont contribué.

Consciente du chemin qu'il reste à parcourir, c'est sous le signe du mouvement que la Fondation a

placé son jubilé. En 2019, elle a renforcé ses pratiques inclusives et ses partenariats dans une logique de mutualisation, développé ses prestations pour s'adapter au vieillissement des populations, poursuivi la rénovation de son parc immobilier. Tout en misant sur la formation des collaborateurs et collaboratrices en situation de handicap pour multiplier leurs compétences et, ce faisant, leurs possibilités de spécialisations. Foyer-Handicap a toujours cultivé la valorisation par le travail. Cet engagement porte ses fruits puisqu'il lui permet aujourd'hui de développer ses collaborations avec les entreprises locales, qui constituent autant de fenêtres ouvertes sur l'extérieur. Foyer-Handicap n'a pas attendu la fin des festivités pour s'empoigner des enjeux de demain. Avec la même détermination qu'hier.



Tal Schibler
Président
Fondation Foyer-Handicap

L'année 2019 nous a donné l'occasion de mesurer le chemin parcouru depuis la création de notre Fondation. Foyer-Handicap n'a jamais cessé de développer ses lieux de vie, ses lieux de travail, ses moyens de transport.

Foyer-Handicap s'est professionnalisée, mais l'esprit premier est resté intact : celui qui nous dicte de placer la dignité et l'humain au centre de toutes nos démarches, avec tout ce que cela implique en termes de sécurité, de chaleur et de partage.

Aujourd'hui, la réalité nécessite un combat quotidien pour améliorer et garantir : l'accès aux bâtiments, aux transports publics, à la culture, aux spectacles et aux manifestations pour les personnes en chaise roulante.

La mission de Foyer-Handicap est de proposer une intégration qui tend vers l'inclusion. La tâche est infinie, mais le bel exemple des 50 ans écoulés nous démontre, comme le disait Joseph Kessel, que l'on peut toujours plus que ce que l'on croit pouvoir.



Betty Dunant
Présidente Commission
communication et
recherche de fonds
Vice-Présidente
Fondation Foyer-Handicap

L'année 2019 brille encore de mille feux, tant elle a été marquée par le rayonnement des festivités et des participations de très nombreuses personnes. Ces moments de joie, de partage et d'émotions ont résulté de trésors d'imagination.

Chacun, autant dans les résidences et dans les ateliers qu'au sein du Comité d'Action, a donné toute son énergie pour apporter sa contribution à la réalisation de ce bel anniversaire. Sans oublier bien sûr le soutien sans faille des autorités, de tous nos amis, de nos généreux donateurs et de l'ensemble des bénévoles.

Les équipes de *Synergies* de Foyer-Handicap ont mené tambour battant, pour la première fois dans l'histoire de notre institution, une campagne de communication remarquable et percutante, avec la complicité de Colegram et de leur dynamique Directeur général Ludovic Jaugey.

Mes remerciements vont aussi aux membres du Conseil de Fondation, dont l'engagement, pour certains depuis plus de 30 ans, s'est manifesté de multiples manières pour qu'enfin l'intégration des personnes en situation de handicap ne soit plus un vain mot.

MERCI à tous du fond du cœur. Vous êtes tous indispensables à la pérennité de notre belle Fondation et nous pouvons être fiers du chemin parcouru ensemble.

MOBILITÉ :

DEUX GÉNÉRATIONS PLUS LOIN

À la base, il y a toujours le même besoin de sortir, de partir, d'aller à la rencontre de l'autre. Toujours l'idée de mouvement. Et une chose n'a pas changé : la part importante de l'accompagnement. Dans un déplacement qui dure une heure, le transport lui-même ne représente que vingt minutes !

Des premiers transports organisés en 1979 pour les personnes à mobilité réduite, au service à la population mis en place aujourd'hui, l'aide à la personne et le « vivre ensemble » ont remarquablement progressé. Accessibilité, prise en charge, planification... De nos jours, le service transports Label-fh est indéniablement la référence. Avec une cinquantaine de véhicules à disposition, également pour le transport de marchandises, la Fondation offre une disponibilité qui fait d'elle l'acteur majeur du Canton dans le domaine du transport de personnes à mobilité réduite. Reconnue comme telle par les autorités, elle est devenue « le transport public genevois » et apporte ainsi un service essentiel à la population. Quant à l'avenir, il est aux partenariats. Offrir des solutions communes à tous les établissements accueillant des personnes en situation de handicap ou les établissements médicaux sociaux, mutualiser les bus, travailler avec l'électrique : aussi bien pour unifier les outils que pour optimiser l'utilisation des ressources, la clé est dans le partage.

« L'aide à la personne et le « vivre ensemble » ont remarquablement progressé. »





LE SENS DE L'INNOVATION DURABLE

Si l'avènement de l'intelligence artificielle révolutionne depuis quelques années notre vie quotidienne, c'est encore plus vrai pour les personnes en situation de handicap. Allumer la lumière, fermer les volets ou appeler l'infirmière, ces demandes peuvent désormais être adressées à de formidables dispositifs intégrant des assistants vocaux.

« Très bien, je ferme l'appareil ! » répond le « *smart speaker* » d'une voix enjouée. À la Fondation, le premier prototype complet a trouvé sa place dans un appartement de résident. Ce studio était déjà équipé d'un sol parfaitement plat, de carrelage imitant le parquet, d'un lavabo et d'un plan de travail motorisés (qui montent et descendent). En termes de domotique, il permet désormais de répondre aux besoins de confort, de sécurité et de praticité du résident en contrôlant de manière centralisée les différents systèmes de l'immeuble. Mais alors, où est l'obstacle, quel est l'inconvénient de tous ces progrès ? Cela coûte cher. Et tant qu'un fauteuil électrique performant coûtera le prix d'une voiture, ces avancées technologiques relèveront autant de la volonté que de moyens financiers.

« *Tant qu'un fauteuil électrique performant coûtera le prix d'une voiture, ces avancées technologiques relèveront autant de la volonté que de moyens financiers.* »



DES PROJETS ET DES COMPÉTENCES À SUIVRE

Ils sont une vingtaine de collaboratrices et collaborateurs très soudés. Enthousiastes. Disponibles. Professionnels. Parmi eux, des jeunes, et aussi des jubilaires qui sont présents depuis 43 ans chez Foyer-Handicap ! Ces derniers ont bien des choses à raconter, ayant passé de la communication balbutiante des années 1970 et du journal papier à la gestion de l'intranet... et à plusieurs milliers d'amis sur Facebook. Extrêmement bien organisés, ils écrivent, enquêtent, corrigent, et publient toutes les semaines des « posts » sur la vie de la Fondation.

Synergies forme une rédaction de journal professionnelle à part entière. Les compétences et ressources développées dans cette équipe sont étonnantes : codage informatique, insertion de données sur intranet, rédaction d'articles, insertion de liens internet (vidéos et textes) dans les contenus, saisie et retranscription dactylographiques, modération sur la page Facebook, montage et mixage audio, enregistrements audio de lecture à haute voix, correction d'orthographe et de syntaxe, reportages sur des expériences vécues...

Certains sont des champions du français, de l'orthographe et de la syntaxe, avec des capacités rédactionnelles étendues et un œil de lynx. D'autres ont un profil plus technique, connaissent tous les supports multimédia et audio. Mais tous ont en commun le goût de l'échange.

Ce qui plaît à l'équipe, c'est de pouvoir s'exprimer, voir du monde extérieur à la Fondation, faire marcher les neurones, être publiée et lue par d'autres personnes, être reconnue comme des professionnels.

Confiez-leur un mandat publicitaire, un photoreportage ou un message à transmettre : vous verrez.

- www.synergies-news.ch
- synergies@label-fh.ch

« Tous ont en commun le goût de l'échange. »



PROFESSIONNALISATION = INCLUSION

Évoluer, c'est essayer des choses. Pour les cuisines de la Fondation Foyer-Handicap, c'est privilégier les produits locaux, de saison, bio et issus du commerce équitable, chaque fois que c'est possible. Réduire les graisses. Découvrir des goûts nouveaux et se réunir pour créer une recette ensemble, même si on est une équipe de seize. Dans cette cuisine, on prépare les menus d'un restaurant si bon qu'il est complet tous les jours. Le quartier regorgeant de banques et de sociétés, nombreuses sont les personnes qui reviennent régulièrement au Ô5 pour leur lunch d'affaires. Quant au service traiteur, il assure la réussite de nombreuses réceptions dans le canton.

Évoluer, c'est aussi progresser professionnellement et personnellement avec son propre projet individuel. On a nettement dépassé les travaux ou activités « occupationnelles » d'une autre époque, encore relativement récente. Désormais, les objectifs et le cadre sont ceux d'une entreprise, mais une entreprise vouée à l'excellence. Par exemple, créer des collaborations avec les autres services, en se fournissant en herbes fraîches dans l'atelier horticulture de Cressy, qui fait de la permaculture. Faire la meilleure tarte Tatin du monde. Goûter et partager tout ce qu'on peut. Rendre hommage aux grands chefs en proposant des plats signature. En 2019, a eu lieu la semaine des grands chefs, avec notamment la présence dans les cuisines du Ô5 des Chefs Gilles Dupont & Thomas Byrne du Lion d'Or à Cologny. Une collaboration dont on se souviendra longtemps.

Lorsque la volonté de bien faire est aussi manifeste, dans tous les gestes, tous les jours, il devient naturel de communiquer uniquement sur la qualité du produit et du service, et non sur le handicap.

Abonnez-vous au compte Instagram du Chef Gregory Bouche [@saveursdechef!](https://www.instagram.com/saveursdechef/)
Une merveille.

« Évoluer, c'est aussi progresser professionnellement et personnellement avec son propre projet individuel. »





AU TRAVAIL TOUS LES JOURS !

Il y a plusieurs manières de découvrir l'atelier boulangerie de Foyer-Handicap, si ce privilège vous est donné un jour.

La première est de se régaler de l'odeur des pains fraîchement sortis du four, d'admirer leur croûte dorée, de se faire expliquer les vertus du fameux pain au levain, si croquant, digeste et facile à conserver... en espérant qu'il y aura d'autres bonnes pâtes à goûter avant que la délicieuse marchandise ne soit amenée dans la boulangerie « 7 Extra » de la rue des Caroubiers. Car en général, elle n'y reste pas longtemps. Les clients sont avisés et gourmands !

La seconde façon est de rester assis à son bureau pour déguster un croissant ou un ramequin au fromage fabriqué dans cet atelier. Quelle pause céleste ! La qualité du produit suffit à nous séduire les yeux fermés, même sans savoir où il a été confectionné. C'est du vrai beurre et du travail de grand pro.

Enfin, on peut entendre le maître socioprofessionnel parler de sa formidable équipe, de l'importance de l'ambiance dans le travail, de prendre le temps... Le secret de la recette apparaît : ici, tout est dans la relation humaine. Cela aussi, comme d'une baguette encore chaude, tous les collaborateurs et collaboratrices en sont fiers.

« Le secret de la recette apparaît :
ici, tout est dans la relation
humaine. »





DÉCIDONS ENSEMBLE !

L'idée de la Commission des délégués est de laisser les personnes décider comment elles souhaitent travailler et vivre ensemble. Structurer un projet, ne pas perdre de vue les objectifs initiaux, gérer l'information pour la faire remonter à la direction, etc., tout est affaire de groupe. En 2019, deux membres de la Commission ont participé à une journée d'étude sur la participation en entreprise à Bienne, avec le soutien d'une experte pour évoluer dans leur rôle.

À la résidence du Petit-Lancy, par exemple, un groupe de travail s'est formé sur le thème de l'accompagnement et du « vivre ensemble ». Entre l'équipe et les résidents, on discute. Comment concilier les horaires des repas du soir (jugés trop tôt par certains) avec les horaires des accompagnants (qui ne peuvent pas terminer leur journée à minuit) ? Les attentes sont exprimées, parfois avec vigueur. La concertation est bénéfique, dans tous les cas.

« L'idée de la Commission des délégués est de laisser les personnes décider comment elles souhaitent travailler et vivre ensemble. »



L'HUMEUR VAGABONDE

Sortir du quotidien, bouger, voyager, c'est non seulement une envie très forte, mais aussi un défi pour les résidents et les animateurs. Car il s'agit de répondre à des souhaits, trouver des lieux adaptés, coordonner l'organisation et se lancer dans l'aventure ! Ces vacances bien encadrées sont de plus en plus appréciées.

En 2019, cinq « camps » de 5 à 8 jours ont ainsi pu avoir lieu : deux aux Îles Canaries, un dans le Sud de la France, un à Rome et un à Rhodes. D'autres projets sont à nouveau prévus cette année. S'y ajoutent un voyage à Londres et un autre en Sicile, de même que des déplacements plus courts, comme des week-ends de 2-3 jours à la montagne.

« Ces vacances bien encadrées sont de plus en plus appréciées. »







DEMANDEZ LE PROGRAMME !

Sorties à ski, en catamaran, soirées de concerts ou de festivals, expos... Comme dans n'importe quel lieu de vie, on a toujours envie de faire mille choses à la Fondation. Et on en fait beaucoup! Bien sûr, les animateurs essaient d'organiser surtout ce qui intéresse les résidents. Presque du sur mesure! Alors on discute, on propose, on prépare, on se réjouit, et le matin du jour J, on n'oublie rien, surtout : les clés du bus, les habits chauds, quelques francs... Accompagnants et curateurs s'occupent de tout. Chaque projet a été soigneusement organisé, validé et financé en amont. Des partenaires formidables comme Just for Smile mettent des pilotes et du matériel à disposition.

Sur place, en résidence, les activités sont spontanées ou mises à l'agenda. Cela n'arrête pas. La visite du zoothérapeute, un spectacle de danseuses, des soirées à thème autour de destinations lointaines, le Loto, les Kapla... demandez le programme!

Même pour les nombreux résidents qui ont des problèmes de mémoire à court terme, le plaisir de ces instants, une heure, un jour, une semaine, aura été vécu. Et si les souvenirs s'effacent, ils se réinventeront la prochaine fois, comme en témoigne une joie toujours renouvelée.

« Et si les souvenirs s'effacent, ils se réinventeront la prochaine fois, comme en témoigne une joie toujours renouvelée. »



NOS LIEUX DE VIE : FRAPPEZ AVANT D'ENTRER !

On n'imagine pas toujours l'apport phénoménal qu'a été, sur le plan de l'autonomie, la création des premiers studios dans les années 1970. Être chez soi, être libre d'aménager un espace de façon personnelle selon ses goûts, c'était surréaliste pour les personnes en situation de handicap. Et c'est la Fondation qui en a fait une réalité.

Aujourd'hui, la vie en résidence inclut des prestations très complètes en termes d'accompagnement et de soins. Elle peut désormais être proposée à des personnes avec des maladies très avancées, et s'est dotée de technologies sophistiquées (voir p. 8-9).

Mais cela reste un lieu de vie. Plus que jamais, le fameux « vivre ensemble » implique de faire partie d'un microcosme pas comme les autres : mélange très riche d'hommes et de femmes aux tempéraments et aux parcours différents, de générations différentes, avec des problèmes différents. Quand on a 19 ans (âge de notre plus jeune résidente) et qu'on se retrouve dans la salle à manger avec la doyenne (77 ans) pour une partie de cartes, c'est normal. C'est la vie !

Comme dans une famille, il y a ceux qui travaillent en atelier (250 personnes) et ceux qui ne travaillent pas, ceux qui progressent et ceux dont le pronostic est plus lourd, ceux qui ont le moral et ceux qui n'y parviennent pas, les rêveurs et les communicateurs...

De toute cette ambiance, souvent plutôt conviviale (voir les activités en p. 20) on retient comme une évidence : l'équipe est là pour chaque résident. C'est comme si d'une voix douce, les aides-soignants, infirmières, ASSC*, ergothérapeutes, employés de maison, animateurs socio-culturels ou socio-éducatifs disaient : « Ici, tu peux oublier ton handicap ! Je m'occupe de toi. »

« Plus que jamais, le fameux « vivre ensemble » implique de faire partie d'un microcosme pas comme les autres... »

(*) ASSC : Assistant(e) en soins et santé communautaire





UNE INTIMITÉ BIEN PENSÉE

Autrefois, on ne parlait pas tellement de ces choses-là. Mais déjà dans les années 1970, les résidents se sentaient écoutés par Annette Kaplun, qui a toujours fait avancer la Fondation avec ses valeurs. Signe d'évolution de notre société et d'un besoin fondamental exprimé par les personnes en situation de handicap, l'importance de l'affectif a été prise en compte très concrètement ces dernières années. En 2019, une formation dédiée à « la relation du cœur au corps » a été organisée dans ce sens. Ont pu en bénéficier 3 assistant.e.s socio-éducatif.ve.s, 3 aides-soignantes, 1 infirmière et 1 responsable de résidence. Des soirées à thème ont été organisées pour échanger sur le désir, le toucher, les aspects sensoriels, la difficulté parfois à retrouver son propre corps, l'abandon vis-à-vis de l'autre, de se sentir considéré comme individu dans sa globalité... Le but étant de comprendre le résident, de prendre le temps d'écouter, de pouvoir mettre des mots sur les frustrations, les questions. Lorsqu'on sait que 80 % des besoins exprimés sont en fait de la tendresse, la nécessité que ces besoins soient entendus devient une évidence. Pour le plus grand bonheur de tous, le programme « Atout cœur » va être lancé en 2020.

« L'importance de l'affectif a été prise en compte très concrètement ces dernières années. »



PRATIQUES INCLUSIVES D'AUJOURD'HUI

Finalement, à la Fondation, quelle est la différence entre un emploi adapté et un emploi tout court ? Seule l'adaptation du poste de travail, lorsque celle-ci est nécessaire pour des raisons ergonomiques ou de temps de travail, fait encore une différence. Mais sinon, on tend vers une totale non-distinction. Le travail, c'est le travail ! Ce qui était autrefois une revendication est devenu presque banal : chacune et chacun a un cahier des charges signé, un contrat, un badge indiquant sa fonction. Chacun est reconnu dans ses compétences et doit également prendre ses obligations au sérieux. Plus de 50 métiers sont représentés, avec leurs formations et leurs opportunités propres, dans lesquelles chaque collaborateur peut investir ses envies, ses passions, sa façon d'exister. Considérer vraiment la personne, c'est la reconnaître par le métier et non par la situation de handicap.

Très concrètement, certains collaborateurs qui étaient auparavant en emploi dit adapté ont pu prendre des fonctions dans les services généraux. D'autres ont été détachés pour des missions temporaires en entreprise pendant quelques semaines, ce qui est nouveau : l'immersion, degré maximal de l'inclusion !

Intéressant ! Le projet d'une formation à la méthode FALC (Facile à Lire et à Comprendre) visant à traduire les textes de manière à les rendre accessibles et plus simples pour le lecteur, a été initié en 2019.

« Considérer vraiment la personne, c'est la reconnaître par le métier et non par la situation de handicap. »



LES ATELIERS LABEL-FH : NOTRE FIERTÉ

Désormais acteurs à part entière de l'économie genevoise, les ateliers Label-fh revendent la qualité remarquable des produits et services qu'ils proposent. Avec des clients réguliers, des partenariats et du *cross-selling* intelligents, ils développent aujourd'hui pleinement la philosophie exprimée 50 ans plus tôt : être une véritable entreprise et réussir une véritable intégration.

Bien sûr, le cadre est devenu plus professionnel, les règles à appliquer sont de plus en plus strictes, notamment en cuisine, où les horaires, l'hygiène, la tenue et la sécurité forment un protocole rigoureux. Bien sûr, les impératifs de production sont une réalité parfois contraignante. Mais humainement, l'inclusion reste l'idée principale !

Chaque personne peut s'épanouir et ressentir son autonomie à travers les responsabilités que lui apportent son travail, comme une marque de confiance. Le potentiel, la formation, l'évolution des compétences sont des paramètres constants dans son projet personnel d'institution, avec un sens donné, des pistes et des priorités.

Ainsi, à la Fondation, les personnes en situation de handicap peuvent maintenant accéder à des postes de cadres. C'était le cas en 2019 pour deux d'entre eux, formateur et maître socio-professionnel.



Café-Restaurant Ô5 :

resto5@label-fh.ch

Boulangerie-Traiteur :

traiteur@label-fh.ch



Broderie numérique :

broderie@label-fh.ch

Création Communication :

commercial@label-fh.ch



Conditionnement :

conditionnement@label-fh.ch

Moyens auxiliaires:
moyensauxiliaires@label-fh.ch



Transports:
transports@label-fh.ch



Horticulture:
horticulture@label-fh.ch



Formation:
formations@label-fh.ch



Pensez-y, parlez-en à vos amis !

LES ATELIERS LABEL-FH : NOTRE FIERTÉ







FOYER-HANDICAP A 50 ANS

Un anniversaire et une année d'exception qui resteront longtemps dans les esprits et dans les cœurs.

Ponctué d'initiatives et de célébrations aussi originales que réussies, l'année 2019 nous a permis de célébrer le long et beau chemin parcouru, d'un foyer de trois résidents à une institution qui compte désormais plus de 300 personnes en situation de handicap, réparties dans cinq résidences et neuf ateliers.

Le très bel ouvrage *Une Histoire de Cœur*, créé avec la magnifique collaboration d'Elisabeth Tripod Fatio, retrace soigneusement cette évolution, ainsi que le dévouement des multiples bienfaiteurs qui ont participé à cette réussite. À travers ce livre et les festivités mises en place, nous avons souhaité rendre hommage à la Fondatrice Annette Kaplun et à toutes celles et ceux qui ont contribué à faire de Foyer-Handicap la Fondation qu'elle est devenue aujourd'hui. Grâce à eux, sa mission a pu être accomplie en accord avec ses valeurs fondatrices et dans l'esprit positif qui l'a toujours accompagnée.

Quelle joie de constater l'enthousiasme des résidents et des collaborateurs qui ont souhaité que cet anniversaire

soit aussi le leur ! Ainsi, le 5 avril 2019, fut allumée la 1^{re} bougie de ce 50^e lors d'une soirée de festivités à l'Hôtel InterContinental, offerte par la Fondation Suzanne Huber pour tous les résidents, le personnel de Foyer-Handicap et quelques invités d'honneur dont la Conseillère d'État Nathalie Fontanet et le Conseiller d'État Thierry Apothéloz. L'acte II des célébrations suivit le 20 juin avec la soirée de Gala au Grand Théâtre de Genève, avec la participation du merveilleux ténor Juan Diego Florez, accompagné au piano par le non moins talentueux Vincenzo Scalerà. Cette soirée a pu être organisée grâce à un très généreux donateur et à la participation de la maison Chopard. Personnalités officielles et amis sont venus en nombre pour partager ce moment unique. Un magnifique dîner orchestré par Tommy Byrne et Gilles Dupont et leur équipe du Lion d'Or a ravi plus de 400 convives dans le Foyer du Grand Théâtre, décoré avec élégance et raffinement par la maison Chopard, qui a en prime gratifié l'assemblée d'un superbe défilé de bijoux à l'issue du repas.

Dans la foulée, le dimanche 23 juin, le légendaire Brunch de Foyer-Handicap a pris ses quartiers à l'Hôtel

InterContinental. Nos résidents, nos collaborateurs et les amis de la Fondation, venus en famille, se sont retrouvés dans une ambiance conviviale et chaleureuse, au milieu d'attractions proposées par un Comité Jeunes très dynamique.

Le lundi 23 septembre fut allumée la dernière bougie de ce bel anniversaire, à l'occasion d'une conférence donnée à l'Uni Dufour avec la participation de Philippe Pozzo di Borgo, Nicolas de Tonnac et Celine van Till, sur le thème de l'intégration dans la société des personnes en situation de handicap. Les témoignages et les échanges, animés par Elisabeth Tripod Fatio et Emmanuel Tagnard, se sont révélés particulièrement émouvants et enrichissants. Les quelque 500 personnes présentes ont pu poser des questions et partager leurs réflexions, permettant ainsi de faire avancer cette question primordiale de l'intégration dans tous les domaines de la vie.

Merci du fond du cœur à toutes celles et tous ceux qui, chacun à leur manière, ont participé à l'un ou l'autre de ces événements. Vos messages, vos témoignages, vos encouragements et votre générosité ont été

notre plus beau cadeau. Notre détermination s'en trouve renforcée, tout comme notre espoir le plus précieux, celui d'un monde où tout sera fait pour que les personnes en situation de handicap aient la place qu'elles méritent et qu'elles puissent vivre leur vie intensément et sereinement, avec une grande place accordée au bonheur.

Betty Dunant
Présidente du Comité d'organisation du 50^e



Betty Dunant et Isabelle Piaget, fidèle amie et assistante depuis plus de 20 ans.

DÎNER DU 5 AVRIL



1. Celine van Till et Betty Dunant
2. Tal Schibler et Celine van Till
3. M. et Mme Guy Waldvogel, Antoinette Perrot, Christian Aeschbach, Jacques Perrot
4. Marianne Vial, Varun Jelk, Carla Rod
5. Ludovic Jaugey, Thierry Apothéloz (Conseiller d'État), Hermann Ntsoli, Denis Pourcher
6. Bastina Miché Santoro, Alain Mary
7. Bruno Roth, Gérard Szmulowski
8. Salomé Tillier, Gilberte Pache, Elsa De Jong
9. Fatma Saim, Julien Lotte
10. Laurent Iacazzi, Emmanuelle Rath, Philippe Gervaix
11. Nathalie Fontanet (Conseillère d'État)
12. Carla Rod, Simon Fachinotti, Jean-Pierre Rohrer, Cyril Moulin, William Cicero

- 13. Isabelle Piaget, Bénédicte Montant
- 14. François Longchamp, Olivier Dunant
- 15. Flavia Martini Carissimo



GALA DU 20 JUIN

- 1. Juan Diego Florez
- 2. Ludovic Jaugey, Betty Dunant, Tal Schibler
- 3. Isabelle Piaget, Betty Dunant
- 4. Tal et Christine Schibler, Betty Dunant, Thierry Apothéloz
- 5. Laurent Iacazzi, Christian Duvillard, Didier Donzallaz, Ludovic Jaugey, Mathieu Ponnelle, Sandrine Longet di Pietro, Denis Pourcher, Nathalie Castant
- 6. Mathieu Ponnelle, Laure del Cano-Gondrand





7



8



9



10



11



12



13



14



15



16



17



18



19



20



21

7. Charlotte Uartemendia, Tal Schibler
8. Patricia Delarue (Vice Présidente du comité d'action), Christine Schibler, Mireille Zilkha (Vice Présidente du Comité d'action)
9. Mireille Zilkha et Françoise Slavic (Vice Présidentes du Comité d'action)
10. Betty Dunant, François Longchamp (ancien Président du Conseil d'État)
11. Silvia Elena Alfaro Espinosa (Représentante permanente du Pérou auprès de l'ONU)
12. Tal Schibler, Ana Rosa Valdivieso (Ambassadrice du Pérou à Berne),
13. Betty et Olivier Dunant, Marina Picasso
14. Tal et Christine Schibler, Sevil et André Kaplun
15. Nicolas et Françoise de Tonnac, Karen Polotto
16. Christian Aeschbach
17. Tal Schibler, Betty Dunant, Stéphanie La Roche
18. Tal et Christine Schibler, Bénédicte Montant
19. Maurice Turrettini et Catherine Pictet
20. Juan Diego Florez, Betty Dunant, François Longchamp
21. Charles Turrettini et Nathalie van Berchem

22. Pierre Conne et René Degenève
23. Tal Schibler, Pierre et Elisabeth Hiltpold,
Betty Dunant
24. Reto et Esther Staubli, Tal Schibler,
Robert Federer, Betty Dunant,
Marina et Sylvain Wenger
25. Martine et Olivier Vodoz,
Gabrielle Lodigensky
26. Nicolas Brunschwig, Tal Schibler, Betty
Dunant, Feyrial Brunschwig
27. Corinne Mory (Présidente du CA Jeunes),
Ralph Lugon, Beril Gurdogan
28. Claudia Torrequadra et Yasmine
Lugginbuhl
29. Omid Alizadeh et Dariane de Planta
30. Tal et Christine Schibler,
Véronique Barbey, Catherine Pulfer
31. Jean-Daniel Roerich, Stéphanie La Roche,
Reto Staubli
32. Lucia Rochat et Charlotte de Senarclens
33. Livie Gallone Moeller, Peggy Dessert,
Golmehr Fassa
34. Victoria Jacquemoud et Alexis Dawance
35. Andrea Jouven et Natacha Firmenich
36. Maylis Noth et Alexandre de Senarclens



22



23



24



25



26



27



28



29



30



31



32



33



34



35



36



37



38



39



40



41



42



43



44



45



46



47



48



49



50



51

- 37. Erika Camilleri, Christian Huber, Christine Bouvier
- 38. Charlotte et Lionel Afflelou
- 39. M. et Mme Omid Alizadeh, Thalia Jacoby, Marc Kaplun
- 40. Noémie Brasey, Andrea Bastreggi,
- 41. Mayette et Jean-Pierre Naz
- 42. Tal Schibler, Corinne Mory, Olivier Dunant, Christine Schibler, Julia et Philippe Dunant, Betty Dunant
- 43. Claude Demole, Betty Dunant, Tobias Richter (Directeur Général du Grand-Théâtre)
- 44. Mme Maurice Argi, Christine Schibler, Betty Dunant, M. Maurice Argi
- 45. Carmela Lagonico, Mireille Zilkha
- 46. Eugénie Prechal, Julia Dunant, Sophie de Laguiche
- 47. Karma Liess, Yvette Lawi, Ghazwa et Yahya Samawi
- 48. Elisabeth Tripod-Fatio, Françoise Garnier, Tal Schibler
- 49. M. et Mme Dider Fischer
- 50. Guillaume Pictet, Betty Dunant, Philippe Bertherat
- 51. Jean-Daniel Roerich, Christine et Tal Schibler, Nicole Roerich

- 52. Feyrial Brunshwig et Pia Effront
- 53. Claude Olivier Rochat,
Marie-Thérèse Pictet
- 54. Tal Schibler, Marie-Françoise de Tassigny
- 55. Juan Diego Florez et Vincenzo Scalera
- 56. Thierry Apothéoz (Conseiller d'État)
- 57. Le Foyer du Grand Théâtre
- 58. Karin de Bailliencourt et Pierre Hiltbold
- 59. Lynette Federer, Juan Diego Florez,
John McCall MacBain, Ester Staubli
- 60. Carole Trousseau et Pierre Martinet
- 61. Juan Diego Florez et Tal Schibler
- 62. Juan Diego Florez, Betty Dunant,
Celine van Till
- 63. Vincenzo Scalera et Muriel Rochat
- 64. Emanuel La Roche, Lynette Federer,
John McCall MacBain
- 65. Yves-Marie Maître, Eliane Pasche,
Sylvain Wenger
- 66. Charles-Henri Rochat, Barbara Almeida



52



53



54



55



56



57



58



59



60



61



62



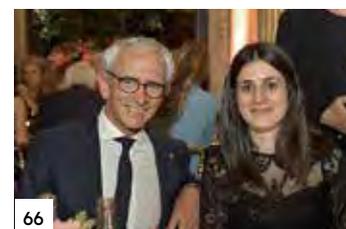
63



64



65



66



67



68



69



70



71



72



73



74



75



76



77



78



79



80



81

- 67. Guillaume de Rahm, Evelyne de Proyart
- 68. Arnaud de Bailliencourt, Martine de Forges
- 69. Marozia Fischer et Thierry Dana
- 70. Alexandre de Weck et Caroline Freymond
- 71. Alix et Caroline Barbier-Mueller, Jean-Pierre Carles
- 72. Henry Morgan et Marie Turrettini
- 73. Adrienne Werner, Pierre Meyer
- 74. Didier Donzallaz, Anne Petitpierrre Sauvain
- 75. Isabelle de Rham et Aubert de Proyart
- 76. Tonie Bertherat, Peo Bozzo, Philippe Bertherat
- 77. Sophie et Conrad Creffield Christen
- 78. Marketa et Didier Maus, Lella Bozzo
- 79. Ludovic Jaugey, Betty Dunant, Juan Diego Florez, Mathieu Ponnelle, Didier Donzallaz
- 80. Juan Diego Florez, Tommy Byrne et Olivier Dunant
- 81. Betty Dunant, Caroline Scheufele (Co Présidente de Chopard)

82, 83, 84. Les mannequins de Chopard



BRUNCH DU 23 JUIL

1. Isabelle Piaget, Sarah-Laurence Reichler
2. L'équipe de la Broderie
3. Christian Duvillard, Mathieu Ponnelle, Betty Dunant, Nathalie Castant, Didier Donzallaz
4. Claudia Torrequadra, Christian Aeschbach, Corinne Mory
5. Thalia Jacoby, Sylvia Ducret
6. Philippe Dunant, Eugénie Prechal, Ian Pereira, Julia Dunant, Stéphanie La Roche
7. Kinga La Roche, Isabelle de Rham, Lucia Rochat
8. Nathalie Castant, Sandra Chollet et sa fille





9



11



12



13



14



15



16



17



18



19

- 9. Sandrine Longet di Pietro, Tal Schibler
- 10. Marc Mabile
- 11. Betty Dunant et Federica Morosoli
- 12. Mayette et France Naz, François Rumpf
- 13. Christian Duvillard et Fatima El Kihel
- 14. Ian, Eloïze, Amandine, Lena, Sophie et Emma au stand de Barbe à papa
- 15. Le buffet
- 16. Stéphanie La Roche, Catherine Pictet
- 17. Patricia Delarue, Celine van Till, Eric Delarue
- 18. Pierre Conne, Hermann Ntsoli, Stéphanie La Roche
- 19. Thomas et Eugénie Prechal

- 20. À table!
- 21. Betty et Olivier Dunant
- 22. Betty Dunant, Patricia Delarue,
Pierre Hiltpold, Françoise Slavic
- 23. Daria Piccand, Isabelle Piaget,
Paul Piccand
- 24. Tal et Christine Schibler, Ludovic Jaughey



CONFÉRENCE DU 23 SEPTEMBRE

Conférence du 23 septembre à Uni Dufour, Auditoire Jean Piaget, en présence de Philippe Pozzo di Borgo, Nicolas de Tonnac et Celine van Till, animée par Elisabeth Tripod-Fatio et Emmanuel Tagnard.





LES EFFORTS PORTENT LEURS FRUITS

Nous l'avions dit et répété ces dernières années, dans un contexte socio-économique tendu : 2019 devait être l'année d'un budget à l'équilibre. Et voilà : après 6 ans de chiffres rouges, nos résultats sont bénéficiaires cette année. Ce résultat est le fruit d'un effort à plusieurs niveaux. La renégociation réussie de notre contrat de prestations avec l'État de Genève (période 2018-2021) a été accompagnée de contraintes salariales parfois importantes et – comme dans une entreprise – d'une redéfinition de certaines activités. Une dynamique entrepreneuriale accrue a été insufflée dans nos ateliers Label-fh. Enfin, la recherche de fonds a été menée de façon proactive et ciblée, par projet.

Mais tous ces efforts n'ont évidemment pas été réalisés au détriment de nos prestations et de l'évolution de la Fondation. Nous avons investi dans la rénovation de nos bâtiments (par exemple des appartements de la Résidence Gabrielle Sabet), le renouvellement de notre flotte de véhicules, mais aussi le renouvellement de matériel nécessaire au développement de nos activités (par exemple avec l'acquisition d'une graveuse perfectionnée aux Voirets). Les prestations en résidence ont également connu un excellent développement en 2019, avec davantage d'activités et des prestations d'ergothérapie renforcées.



Christian Aeschbach
Trésorier
Fondation Foyer-Handicap

Un très grand merci à la direction et à toutes les équipes de Foyer-Handicap pour cet immense travail et le dévouement qui ont permis d'atteindre ces objectifs.

Enfin, la générosité des donateurs a permis, encore cette année, d'alimenter des fonds utiles immédiatement et concrètement. Assurer la pérennité de la Fondation, maintenir cette qualité de vie, c'est nécessaire afin de garder l'indépendance de Foyer-Handicap et de continuer à proposer des solutions innovantes dans les prochaines années.

LES ÉTATS FINANCIERS

COMPTE D'EXPLOITATION

PRODUITS

	Budget 2019	2019	CHF 2018
Subventions à l'exploitation	19'266'843	19'617'722	18'885'908
Produits des prestations	13'735'976	14'591'961	14'024'412
TOTAL DES PRODUITS	33'002'819	34'209'683	32'910'319

CHARGES

Frais de personnel

Salaires et charges sociales collaborateurs	21'325'918	21'887'128	21'760'208
Salaires et charges sociales CEA	2'908'216	2'792'155	2'658'719
Autres charges de personnel	437'000	392'033	610'756
Total frais de personnel	24'671'834	25'071'316	25'029'683

Frais généraux

Besoins médicaux - alimentation et entretien	1'709'197	1'790'724	1'755'799
Frais d'entretien - bâtiments, équipements et véhicules	1'312'041	1'401'248	1'434'485
Loyers	730'038	723'739	800'687
Droit de superficie	60'000	60'000	60'000
Amortissements	1'989'154	2'040'539	2'052'122
Animations et loisirs	122'113	122'573	133'115
Frais de bureau et administration	496'645	594'590	667'751
Matériel pour les ateliers	1'721'984	1'707'913	1'622'266
Assurances	142'817	124'108	127'560
Transports de personne	897'866	946'399	968'107
Autres charges	246'661	497'840	273'935
Total frais généraux	9'428'516	10'009'673	9'895'827

TOTAL DES CHARGES

	34'100'350	35'080'989	34'925'510
--	-------------------	-------------------	-------------------

RÉSULTAT DE L'EXERCICE

Résultat d'exploitation	-1'097'531	-871'306	-2'015'191
Produits et charges financiers	-15'468	1'311'144	-251'470
Produits et charges hors exploitation	19'161	1'866'160	1'065'508
Résultat des fonds à affectation limitée	1'100'311	-1'616'756	820'400
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	6'473	689'242	-380'752

LES ÉTATS FINANCIERS

BILAN AU 31 DÉCEMBRE

ACTIF	CHF		PASSIF	CHF	
	2019	2018		2019	2018
Actif circulant			Capitaux étrangers à court terme		
Liquidités	2'307'148	1'017'958	Créanciers	673'565	2'261'916
Débiteurs	1'119'285	1'173'182	Comptes de régularisation du passif	913'736	619'529
Stocks	292'697	215'096	Provisions	507'429	890'802
Comptes de régularisation de l'actif	1'402'175	2'960'354	Total des capitaux étrangers à court terme	2'094'730	3'772'246
Total de l'actif circulant	5'121'305	5'366'589	Capitaux étrangers à long terme		
Actif immobilisé			Subventions d'investissement	6'368'847	6'911'275
Immeubles, terrains, installations fixes	23'314'133	24'156'209	Total des capitaux étrangers à long terme	6'368'847	6'911'275
Équipements et véhicules	1'774'963	1'923'229	Capitaux des fonds affectés		
Titres et placements	18'589'232	17'154'875	Fonds à affectation limitée engagés	15'369'583	15'459'391
Actif financier immobilisé	0	24'000	Fonds à affectation limitée non engagés	16'453'946	14'658'705
Total de l'actif immobilisé	43'678'329	43'258'313	Fonds de Fondation	7'000'000	7'000'000
TOTAL DE L'ACTIF	48'799'634	48'624'902	Total des capitaux des fonds affectés	38'823'529	37'118'096
			Capitaux propres		
			Capital versé	20'000	20'000
			Capital libre	1'184'038	1'184'038
			Résultats cumulés sur la durée du contrat de prestations (2018-2021)	308'490	-380'752
			Total des capitaux propres	1'512'527	823'285
			TOTAL DU PASSIF	48'799'634	48'624'902

TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE

	2019	CHF 2018
Résultat de l'exercice	689'242	-380'752
Cash flow	4'748'519	351'852
Flux de fonds relatifs à l'exploitation	4'999'105	-288'679
Flux de fonds relatifs aux investissements	-3'709'914	-47'824
Total des flux de trésorerie	1'289'191	-336'503
Liquidités au 1 ^{er} janvier	1'017'958	1'354'460
Liquidités au 31 décembre	2'307'148	1'017'958
VARIATION DES LIQUIDITÉS	1'289'191	-336'503

L'annexe aux comptes est disponible auprès de la
Direction générale de la Fondation Foyer-Handicap

TABLEAU DE VARIATION DU CAPITAL

						CHF
FONDS À AFFECTATION LIMITÉE	Valeur au 01.01.2019	Dotations	Attributions	Utilisations	Autres	Valeur au 31.12.2019
Fonds pour dons en attente d'affectation	0	0	0	0	136'000	136'000
Fonds destinés à l'amélioration des bâtiments et au développement des capacités d'accueil	26'123'144	346'595	285'500	-768'314	0	25'986'925
Fonds de soutien aux activités	1'207'768	24'837	85'052	-150'527	0	1'167'130
Fonds vacances et loisirs des résidents	285'443	0	45'399	-52'511	0	278'331
Fonds destinés aux équipements des ateliers	667'772	0	102'295	-83'443	0	686'623
Fonds destinés au renouvellement des véhicules	1'010'878	0	870'895	-244'034	-47'323	1'590'416
Fonds destinés à l'accompagnement à la retraite des résidents et CEA	662'992	0	0	0	0	662'992
Fonds de régularisation des fluctuations de cours des titres	0	0	1'315'113	0	0	1'315'113
Fonds de soutien aux activités du 50 ^{ème} anniversaire de la FFH	160'100	-346'595	701'161	-514'667	0	0
CAPITAL DES FONDS AFFECTÉS	30'118'096	24'837	3'405'415	-1'813'495	88'677	31'823'529
FONDS FONDATION	7'000'000	0	0	0	0	7'000'000
CAPITAL DE L'ORGANISATION	823'285	0	689'242	0	0	1'512'527

LA FONDATION EN CHIFFRES

**Nombre de collaborateurs
au 31.12.2019**



- Collaborateurs.trices
- Collaborateurs.trices en emploi adapté (CEA)

**Âge moyen
collaborateur.trice.s***

46,7

stable par rapport à 2018 (46,7)

** y compris collaborateur.trice.s
en emploi adapté (CEA)*

**Ancienneté moyenne
collaborateur.trice.s***

9,5

stable par rapport à 2018 (9,7)

** y compris collaborateur.trice.s
en emploi adapté (CEA)*

**Taux d'activité moyen
collaborateur.trice.s
en emploi adapté (CEA)**

44%

+ 3,8% par rapport à 2018

**Taux d'activité moyen
collaborateur.trice.s**

81%

60 personnes à temps complet
198 personnes à temps partiel

Ateliers

9

Avec comme activités principales :

Moyens auxiliaires
Horticulture
Restaurant Ô5
Boulangerie et traiteur
Transports
Broderie
Conditionnement
Formation
Création - Communication

Résidences

5

Gabrielle-Sabet
Petit-Lancy
Yamani
Voirets
Annette Kaplun

LE CONSEIL DE FONDATION

La Fondation Foyer-Handicap est placée sous la responsabilité d'un Conseil de Fondation de dix membres : des personnalités genevoises représentant la société civile, toutes bénévoles. Quatre membres composent le Bureau, en charge de présenter au Conseil les budgets, les comptes et les modes de collaboration avec les autres institutions genevoises.

M^e Tal Schibler
Président



Betty Dunant
Vice-Présidente



Charles Turrettini
Vice-Président



Christian Aeschbach
Trésorier



Véronique
Piatti Bretton



Catherine
Pictet



Dr Nicolas
de Tonnac



M^e Stéphanie
La Roche



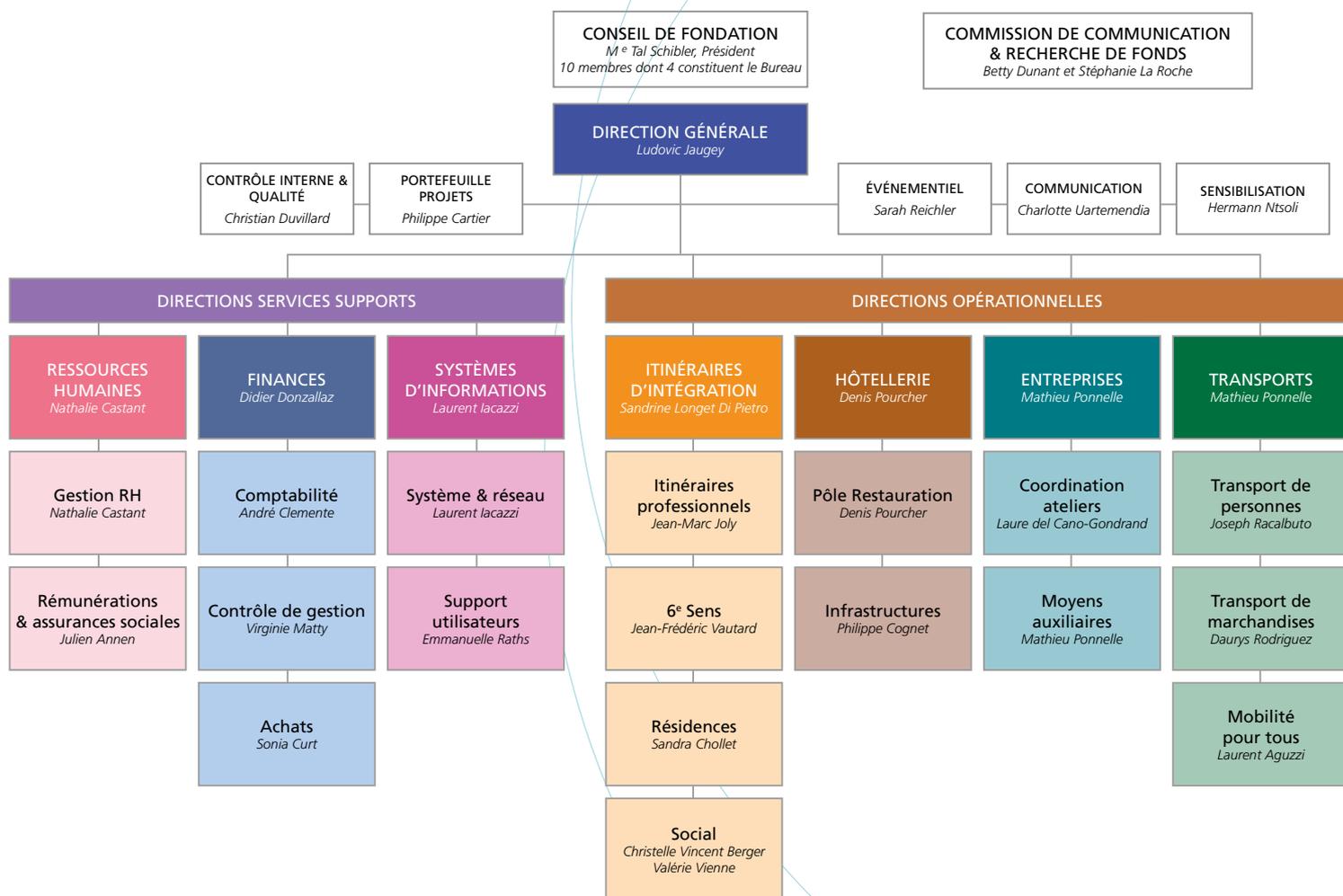
Benjamin
Vial



Dr Frédéric
Assal



ORGANIGRAMME





VOS DONNS SONT PRÉCIEUX

Fonds de soutien aux activités

Ce fonds participe aux frais liés aux activités développées par la Fondation. Conformément aux vœux des donateurs, ce fonds est notamment utilisé pour couvrir les activités proposées par l'atelier 6° Sens à nos 66 bénéficiaires (théâtre, musique, chant, écriture, jeu d'échec, cuisine, peinture, dessin, activités manuelles pour décorations, qi gong, informatique, jardinage, cafétéria) et les activités du service de Mobilité pour tous.

Fonds d'amélioration des bâtiments et développement des capacités d'accueil

Il contribue aux frais d'entretien extraordinaires, à la rénovation et à l'adaptation des bâtiments, ainsi qu'à l'amélioration et au développement des capacités d'accueil de la Fondation Foyer-Handicap.

Fonds des vacances et loisirs des résidents

Ce fonds permet de financer tout ou partie des projets de vacances individuelles ou collectives de nos 82 résidents et également de leur proposer des excursions culturelles ou sportives (ex. : sortie chiens de traîneau, concerts au Paléo, expositions temporaires...).

Fonds d'équipements des ateliers

Il contribue à l'achat de nouveaux équipements ou au remplacement des équipements nécessaires aux ateliers pour le développement, la diversification, ou la poursuite de leurs activités de prestations réalisées dans le cadre de leurs missions. Ce fonds peut être sollicité pour financer les adaptations des postes de travail.

Fonds des véhicules

Ce fonds est utilisé pour l'acquisition de véhicules de la Fondation et pour leur adaptation au transport de personnes à mobilité réduite.

Le parc de la Fondation compte près de 52 véhicules adaptés effectuant plus de 58'000 courses annuelles.

Fondation Foyer-Handicap
Rue des Caroubiers 3bis
CP 2016
1227 Carouge

Coordonnées bancaires :
CCP: 17-629661-7

Via notre site internet :
www.foyer-handicap.ch/fondation/faire-un-don



REMERCIEMENTS

Merci d'avoir tant partagé avec nous en 2019 !

Merci à tous nos donateurs privés pour leur soutien en cette année très spéciale. Que de générosité ! Ces contributions ont pu servir à divers projets de la Fondation.

Nous remercions également, pour sa subvention déterminante au fonctionnement régulier de nos résidences, de nos ateliers et de notre service de transports, l'État de Genève, en particulier le Conseiller d'État M. Thierry Apothéloz chargé du Département de la cohésion sociale.



Nous remercions pour leur généreux soutien :

Ville de Genève
Association des Communes Genevoises
Ville de Carouge
Ville de Lancy
Ville de Meyrin
Ville de Versoix
Mairie de Céligny
Mairie de Veyrier
Commune de Collonge-Bellerive
Commune du Grand-Saconnex
Commune de Plan-Les-Quates

Ainsi que les entreprises :

Banque Cantonale de Genève
Bottomline Technologies Sàrl
Brunschwig & Cie SA
Bureau d'architecture Massimo Lopreno
Codalis SA
Domaine Clarence Dillon SA

Domaine des 3 Étoiles
Fédération des Entreprises Romandes
Hoppbox SA
Hôtel InterContinental
Hyposwiss Privat Bank Genève SA
Ingénieur – Conseil Scherler SA
Interiman SA
Jérôme SA
Junior Entreprise HEG (JEHEG)
Kessler & Co SA
Pharmacie Populaire
Quartz Bio SA
Secheron SA

Nos remerciements s'adressent aussi aux fondations qui contribuent généreusement au financement des activités des résidents et à l'achat des véhicules de transport de la Fondation Foyer-Handicap :

Association Les Trinitaires
Carigest SA
Fondation Alfred et Eugénie Baur
Fondation de Bienfaisance du Groupe Pictet
Fondation Bigor
Fondation Charles Curtet pour les Handicapés
Fondation Francis Guyot
Fondation Suzanne Huber
Fondation Manpower SA
Fondation Jan Michalski
Fondation Nirmo
Fondation Yves et Inès Oltramare
Fondation pour la Recherche et le Traitement Médical
Fondation Yamani
OAK Foundation
Swiss Philantropy Foundation

Nous exprimons toute notre gratitude à :
Me Olivier Dunant et l'Etude Borel & Barbey, dont l'engagement aux côtés de Foyer-Handicap depuis plus de 25 ans s'exprime de multiples façons.

Un tout grand merci aux Bénévoles !

Tous ces contacts chaleureux avec le monde extérieur favorisent l'intégration des résidents et des employés en situation de handicap au sein de la Cité et sont, en ce sens, très positifs. À tous un immense MERCI.

Nos sincères remerciements s'adressent aussi aux personnes qui parrainent Foyer-Handicap depuis plusieurs années : Mme Christian Caloust, M. Anthony Disner et M. Jean-Claude Manghardt.

Merci à Cédric Perret, Chantal Zenger et Alzira Martins Gomes, qui nous ont malheureusement quittés en 2019. Ils nous faisaient partager leur joie de vivre, leur amitié, leur engagement. Nous pensons à leurs familles.

Nous remercions par ailleurs les familles et les amis qui se sont manifestés par leur présence et leur don à Foyer-Handicap lors du décès de Mme Leila Shakrachi et de M. Jâmes Gafner.

Conception, réalisation et impression

Label-fh, atelier Création – Communication

Crédits photos

© Enzo Capaccio et Yorick Chassigneux
© Fred Merz et Niels Ackermann / Lundi 13
© Synergies et Grégory Bouche / FFH

Avec le concours de Luca Verardo, Nicole Dana-Classen, Isabelle Piaget, Julien Lotte et Sarah-Laurence Reichler

AESCHBACH

1904

On s'est déjà vus
quelque part ?

Online peut-être.

Ou en boutique ?

**EN BOUTIQUE, EN LIGNE OU LES DEUX.
COMME VOUS, ON AIME
AVOIR LE CHOIX.**

www.a1904.ch



Le Label de la Fondation Foyer-Handicap

- Boulangerie - Traiteur
- Broderie
- Création - Communication
- Conditionnement
- Horticulture
- Moyens auxiliaires
- Transports
- Formation
- Café - Restaurant Ô5

info@label-fh.ch | 022 309 11 11 | **label-fh.ch**
Rue des Caroubiers 3 bis | 1227 Carouge

