

La Fondation s'est donnée pour mission de mettre à disposition des personnes physiquement handicapées des lieux de vie, de travail et d'occupation totalement intégrés dans la communauté. Nous proposons plusieurs secteurs d'activités qui permettent aux personnes handicapées de bénéficier d'une formation et d'exercer une profession dans un environnement adapté. Solidarité, qualité et proximité sont les mots clés de notre philosophie.

Pour compléter notre équipe, nous cherchons

UN-E RESPONSABLE SECTEUR FOOD

Entrée en fonction :	A convenir
Lieu de travail :	Fondation Foyer Handicap, rue des Caroubiers 7, 1227 Carouge
Taux d'activité :	100%
Type d'emploi :	Contrat à durée indéterminée
Délai de dépôt de candidature :	30.06.2022
N° annonce :	2022.90
Demande de renseignement :	M. Mathieu Ponnelle, Directeur Entreprises Tél. : 022 309 11 84

But de la fonction

Sous la responsabilité du Directeur Entreprises, développer et coordonner l'offre relative au secteur food en mettant en place une stratégie d'offre de service.

Organiser et superviser le fonctionnement des secteurs (Restaurant O5, Boulangerie/traiteur 7extra, conditionnement alimentaire, service clientèle) en lien avec le projet institutionnel.

Activités principales

- Piloter et définir les objectifs des différents secteurs, Restaurant, Traiteur, Boulangerie, Conditionnement alimentaire et service à la clientèle
- Développer une stratégie d'offre de services et de développement de produits
- Collaborer avec la Direction des entreprises et la Direction des finances à la construction du Budget annuel de chaque secteur
- Mettre en place un fonctionnement efficient de l'atelier en lien avec la mission, les objectifs institutionnels dans lesquels chacun pourra trouver sa place et se sentir reconnu dans son travail
- Développer les liens avec les institutions partenaires du réseau
- Animer et assurer le suivi de l'équipe de collaborateurs (Maîtres socio-professionnels et Assistant socio-éducatif)
- Être garant de la qualité de l'accompagnement socio-professionnel
- Définir les besoins en recrutement, en collaboration avec la Direction des ressources humaines et la Direction des entreprises
- Interagir avec la direction des Itinéraires d'Intégration pour les stages et évolution de carrières des collaborateurs (en emploi adapté)
- Identifier les besoins en formation professionnelle pour les bénéficiaires et les professionnels des secteurs
- S'assurer du respect des procédures en lien avec le système de management de la qualité
- Participer à des projets en lien avec son domaine d'expertise

Formation et connaissances spécifiques

- Formation dans le domaine de l'hôtellerie et/ou de la restauration
- Formation en management

Expérience

- Expérience professionnelle de plus de 5 ans dans une fonction similaire

Profil

- Leadership et expérience en gestion d'équipe
- Rigueur, sens de la planification, de l'organisation et des priorités
- Volonté et aptitude à cumuler encadrement professionnel avec le rôle social exigé par le poste.
- Connaissance des métiers du social et de son réseau
- Capacité à prendre des responsabilités et à animer des séances
- Capacité à travailler de manière autonome avec un sens aigu du travail en équipe
- Maîtrise des outils Word et Excel
- Parfaite maîtrise de la langue française parlée et écrite

Nous offrons

- Un travail d'une rare richesse au sein d'une équipe multidisciplinaire et d'une Fondation aux multiples activités ;
- La possibilité de participer au développement de la Fondation.

Nous vous remercions de bien vouloir nous faire parvenir votre dossier complet (lettre de motivation, CV, copies des diplômes et certificats de travail) par courriel à l'adresse recrutement@foyer-handicap.ch

***Les candidatures ne correspondant pas au profil recherché et envoyées en version papier ne seront pas prises en considération.
Permis de travail valable exigé.***