



**RAPPORT ANNUEL**  
**2 0 2 4**



*Le Beau Inspire L'Avenir.*

NOUVEL HERITAGE

PARIS

**KUNZ**

MAISON FONDÉE EN 1896

Kunz Rive Droite  
23 Quai des Bergues, Genève

Kunz Rive Gauche  
1er étage du Bongénie, Genève

+  
LUDOVIC JAUGEY  
DIRECTEUR GÉNÉRAL  
+



## L'expertise au service de l'accompagnement

Le monde dans lequel nous évoluons est de plus en plus complexe et exigeant. Notre institution n'échappe pas à cette réalité: les personnes que nous accompagnons présentent des besoins plus spécifiques, nécessitent une meilleure connaissance de leur pathologie et requièrent des attentes légitimes renforcées par la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH).

Dans le même temps, leurs proches et familles expriment des exigences croissantes, soucieux du bien-être et du développement de leur enfant, parent ou ami. Parallèlement, nos collaborateurs aspirent à des conditions de travail optimisées, reflétant une évolution des mentalités et des pratiques professionnelles. Enfin, notre environnement est marqué par une professionnalisation accrue et une concurrence plus affirmée, nécessitant un renforcement constant de nos compétences et de notre adaptabilité.

Face à ces défis, notre institution a fait le choix de l'expertise. Une expertise multiple, qui se déploie à travers le recrutement de nouveaux spécialistes et le développement de compétences en interne. Par exemple, l'arrivée récente d'un neuropsychologue illustre cette volonté d'intégrer de nouveaux savoirs au service des bénéficiaires. Ces dernières années, nous avons également fait appel à des approches innovantes au sein de nos résidences telles que l'olfactothérapie ou l'hypnothérapie.

La formation continue de nos équipes est un levier essentiel pour répondre aux enjeux actuels. À travers

des programmes spécialisés comme ceux proposés par l'association Krysalia, co-crée par notre Fondation, nos collaborateurs enrichissent leurs compétences pour mieux accompagner les personnes en situation de handicap. Les équipes des secteurs entreprises se forment également pour proposer de nouvelles prestations, par exemple pour le secteur des moyens auxiliaires en se formant sur la réadaptation. Par ailleurs, nos équipes supports ne cessent d'affiner leurs méthodes de travail, développant des pratiques collaboratives et renforçant nos capacités d'audit interne. Nous misons également sur des partenariats novateurs, notamment dans le domaine des soins palliatifs avec le canton, témoignant de notre engagement à toujours améliorer nos prestations.

Mais au-delà de cette expertise technique, nous n'oublions jamais ce qui fait le cœur de notre mission: l'épanouissement des résidents, des collaborateurs de nos secteurs d'entreprises et des clients de notre service pour la Mobilité. L'accompagnement de proximité, fondé sur la relation humaine et l'attention à l'autre, reste une valeur fondamentale qu'aucune formation ne saurait remplacer. C'est dans ces instants d'échange, parfois simples mais toujours précieux, que réside toute la richesse de notre engagement.

Ce rapport annuel est avant tout un hommage à nos collaborateurs. Tout au long de l'année, ils déploient une énergie considérable pour améliorer les prestations, se former, et surtout, être présents. Parfois, il s'agit simplement de partager un café, d'échanger un regard bienveillant ou de créer du lien. Leur engagement quotidien fait de notre institution un lieu de vie, d'apprentissages et de respect, où chacun trouve sa place et peut s'épanouir.

Merci à eux pour leur investissement et leur dévouement.

# SOMMAIRE

## ÉDITORIAUX

-  L'expertise au service de l'accompagnement // M. Ludovic Jaugey 1
-  Rendre la CDPH concrète et réelle // M. Thierry Apothéloz 4
-  La résilience par le sport, une force collective au service de l'inclusion // M. Pascal Rivollet 6
-  Un nouveau projet grâce à vous... // Mme Betty Dunant & M. Charles Turrettini 7

## FONDATION

-  Rolliet : expertise en accessibilité 8
-  Coaching en gouvernance avec Christophe Dunand 10
- Coaching de la Commission des collaborateurs et résidents (CCR) 11

12

SYNERGIESMAG.CH  
LE SITE D'INFORMATION



## ENTREPRISES

-  Synergiesmag.ch le site d'information 12
-  Expertise en positionnement : le service des moyens auxiliaires 14
- Mohamed Ouled Saad : breveté en technologies de réadaptation 15
- Octobre rose, l'équipe du conditionnement alimentaire a innové! 16
- « Mobilité pour tous » : une étape majeure en 2024 17

## LIEUX DE VIE

-  Accompagnement neuropsychologique et supervision 18
-  Thérapies alternatives : olfactothérapies, hypnothérapies... 20
-  Ergothérapie : adaptation au quotidien 22
-  Place de répit, une bulle reposante bienvenue 24

15

MOHAMED OULED SAAD :  
BREVETÉ EN TECHNOLOGIES DE RÉADAPTATION



24

PLACE DE RÉPIT, UNE BULLE REPOSANTE BIENVENUE



28

CYRIL BADERTSCHER : PORTRAIT D'UN AMBASSADEUR EN SENSIBILISATION!



## SOCIÉTÉ ET HANDICAP

-  Journée d'échanges réussie sur le site de Cressy 26
-  Cyril Badertscher : portrait d'un ambassadeur en sensibilisation! 28
- Une journée sous le signe de la sensibilisation et du sport 29
- Le monde du travail, un défi? 30
- Un groupe au service du bien-être et de la santé au travail 31
- Indicateurs durabilité 2024 32

## LOISIRS ET ACTIVITÉS

- Rencontre au sommet avec le GSHC! 34
- Terra Rhona, un défi sportif inclusif 35
-  Avec le Swiss Open Geneva, un partenariat inclusif qui dure 36
- Imit, un bénévole engagé! 37
- Un concert inclusif à Aigues-Vertes 38
- Paris 2024 – Un voyage inoubliable! 39

## INDISPENSABLES

- Indicateurs 2024 40
-  Faisons les comptes // M. Christian Aeschbach 42
- Les états financiers 43
- Comment se financent les projets 46
- Conseil de Fondation 48
- Organigramme 49
- Avec nos remerciements les plus chaleureux 50

Les articles avec ce logo  sont disponibles en version audio sur notre site internet

[foyer-handicap.ch](http://foyer-handicap.ch)



+

+

## THIERRY APOTHÉLOZ CONSEILLER D'ÉTAT CHARGÉ DE LA COHÉSION SOCIALE

+

+



## Rendre la CDPH concrète et réelle

L'année 2024 a été marquée par les 10 ans de la ratification par la Suisse de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH). Un texte essentiel qui promeut entre autres l'autonomie et la participation active des personnes en situation de handicap. Cet anniversaire, la Fondation Foyer-Handicap l'a notamment célébré en s'associant activement aux Journées nationales d'action, qui ont duré de mi-mai à mi-juin. Cela, à travers des portes ouvertes et une exposition photo, en partenariat avec l'Université de Genève, qui ont aidé à mieux comprendre les enjeux et les barrières qu'affrontent les personnes en situation de handicap.

L'engagement de la Fondation pour favoriser l'autonomie et garantir les droits des personnes en situation de handicap ne s'est cependant pas limité à des événements destinés à sensibiliser le grand public. Il s'est également traduit par des réalisations internes. Dans la continuité du programme concernant la bientraitance, la Fondation a poursuivi ses projets visant à favoriser la participation des résidentes et résidents. Leur implication dans les recrutements des collaboratrices et collaborateurs ainsi que l'animation de colloques favorisent ainsi leur inclusion dans les processus décisionnels de l'institution.

En 2024, des avancées majeures ont également été réalisées sur le plan des activités. L'acquisition d'une parcelle à Plan-les-Ouates représente ainsi une étape déterminante pour la création d'une nouvelle résidence dans le quartier du Rolliet, dont l'ouverture est prévue pour 2027.

Un nouveau service d'accompagnement à domicile a également été lancé pour permettre aux personnes en situation de handicap de maintenir ou retrouver leur autonomie dans un cadre de vie adapté.

L'intégration sur le marché du travail a, elle, été renforcée par des stages dans le marché primaire pour les collaboratrices et collaborateurs des entreprises sociales, leur permettant d'acquérir de nouvelles compétences et de favoriser leur inclusion dans le tissu économique genevois. Côté mobilité, un partenariat avec les TPG assure le dernier kilomètre des arrêts de bus et le programme « Mobilité pour Tous » est désormais accessible aux utilisateurs de fauteuils roulants.

Cette détermination de la Fondation Foyer-Handicap à avancer vers l'autonomie et l'égalité, nous la partageons au département de la cohésion sociale. En juin 2024, nous avons ainsi mis en consultation un avant-projet de loi sur l'égalité et les droits des personnes en situation de handicap. Les retours concernant ce texte sont actuellement analysés afin de présenter cette année encore un projet de loi inclusif consolidé au Grand Conseil.

Poursuivons ensemble le travail pour l'inclusion pleine et entière des personnes en situation de handicap. Un grand merci pour votre engagement.



+ +  
**PASCAL RIVOLLET**  
 PRÉSIDENT  
 FONDATION FOYER-HANDICAP  
 + +



## La résilience par le sport, une force collective au service de l'inclusion

Été 2024, Paris est au cœur d'un événement planétaire qui véhicule à merveille les valeurs qui nous unissent. Magnifique symbole de la résilience, les Jeux paralympiques se révèlent un espace dans lequel les limites sont transcendées par la volonté et l'innovation. Un lieu dans lequel la vulnérabilité et la dépendance laissent naturellement place à l'autonomie, à la performance et à l'excellence. Mieux encore, le succès populaire de cette manifestation place définitivement le sport au service de la cause de l'intégration sociale et de l'inclusion.

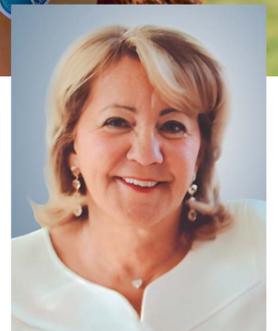
Nos résidentes, résidents, collaboratrices et collaborateurs qui ont eu le plaisir de vivre cette expérience sur place peuvent en témoigner. Nul doute que ces instants privilégiés nourrissent les ambitions de notre Fondation et motivent l'engagement des membres de notre Conseil. Gardons toutefois à l'esprit

que la résilience relève d'une construction permanente qui doit doter la personne en situation de handicap d'une force intérieure infiniment précieuse au quotidien et qu'elle trouve son origine dans un environnement professionnel bienveillant. A l'image de celui qu'offre l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de notre Fondation dont je salue le magnifique travail au quotidien.

Ma reconnaissance et mon admiration vont également aux collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté ainsi qu'à nos résidentes et résidents dont la présence et l'ouverture d'esprit contribuent à notre réussite. Je suis enthousiaste à l'idée de porter les valeurs de respect et de dignité qui guident le projet institutionnel de notre Fondation et me réjouis de partager cette ambition avec celles et ceux qui nous soutiennent.



+ +  
**BETTY DUNANT & CHARLES TURRETTINI**  
 VICE-PRÉSIDENTE ET VICE-PRÉSIDENT  
 FONDATION FOYER-HANDICAP  
 + +



## Un nouveau projet grâce à vous...

Cette année sera marquée par la pose de la première pierre de notre nouvelle résidence située dans le quartier du Rolliet à Plan-les-Ouates. Grâce au soutien de l'État de Genève et grâce à vous chers donateurs, une nouvelle résidence verra le jour.

Elle se trouvera au cœur des espaces de rencontre des habitants du quartier afin de permettre une parfaite inclusion au sein de la collectivité.

Les résidents en situation de handicap seront accueillis dans 43 appartements de 2 pièces avec des espaces adaptés à leurs besoins et à ceux des collaborateurs dans un cadre favorisant le lien social et l'activité professionnelle.

Toutes les équipes de Foyer-Handicap avec son Directeur Général Ludovic Jaughey participent activement à ce beau projet sous la supervision du Conseil de Fondation et plus particulièrement de son membre Benjamin Vial, architecte, en veillant au bien-être de nos résidents et au respect des valeurs de tolérance et de dignité qui sont au cœur de notre action.

Grâce à vous chers amis, à votre générosité et à votre soutien indispensable, ce nouveau projet verra le jour.

Merci d'être fidèlement à nos côtés et de la confiance que vous nous témoignez année après année.

# Rolliet: expertise en accessibilité

L'accessibilité d'un quartier, d'un lieu, d'une infrastructure inclusive sont autant de priorités permettant de promouvoir le libre choix de son logement comme l'exige la CDPH. La Fondation Foyer-Handicap se réjouit de mettre en œuvre ces éléments clés au sein de son nouveau bâtiment du Rolliet.

## Une mission fondamentale: des lieux de vie adaptés et inclusifs

Le Projet institutionnel de la Fondation Foyer-Handicap prévoit de favoriser la création de lieux de vie destinés aux personnes en situation de handicap physiques ainsi que des activités professionnelles tout en favorisant leur autonomie et leur intégration afin que chacun puisse pratiquer de manière autodéterminée tous les volets de sa vie.

La résidence est le domicile de la personne en situation de handicap lui permettant de développer son bien-être, de préserver son intimité et de réaliser sa participation sociale. L'architecture est pensée et réalisée pour offrir aux résidents autonomie et mobilité. Elle favorise les rencontres, la convivialité et l'intégration dans une vie de quartier.

Actuellement, les normes d'architecture SIA 500 prévues pour les logements ne sont pas suffisantes pour l'autonomie des résidents de la Fondation se déplaçant en fauteuil roulant. Une infrastructure inclusive devrait prévoir, entre autres, des portes palières motorisées, des douches à l'italienne, un balcon accessible sans seuil, de la domotique pour contrôler son environnement, des toilettes adaptées pour les chaises roulantes, une cuisine comprenant des meubles mobiles, ou encore par exemple de pouvoir glisser une chaise roulante sous l'évier.

## Des résidences plus suffisamment adaptées

La Fondation a ainsi fait le constat que la résidence du Petit-Lancy et la résidence des Voirets au Grand-Lancy disposent de logements institutionnels qui ne sont plus suffisamment adaptés pour garantir l'autonomie d'une personne en fauteuil roulant. Les logements sont par exemple trop étroits pour circuler aisément en chaise roulante, de plus ils ne permettent pas de se croiser dans les couloirs, ni de recevoir un conjoint pour dormir. Le travail des accompagnants est également rendu difficile dans les salles de bain dont les douches sont trop exigües.

## Le Rolliet: des infrastructures inclusives

Le Rolliet est le fruit de réflexions menées par la Fondation et les autres futurs acteurs du quartier

pour favoriser l'accessibilité à tous, au sein de lieux adaptés. Ce nouveau bâtiment va au-delà des normes actuelles et garantit une infrastructure inclusive, permettant à la Fondation de mettre en œuvre une des missions principales de son Projet institutionnel.

Afin de permettre une meilleure qualité de vie à ses résidents et ses collaborateurs, la Fondation prévoit de relocaliser au Rolliet les résidents des résidences du Petit-Lancy et des Voirets ainsi que les entreprises sociales de ces deux mêmes sites.

Au sein de ce nouveau quartier, la Fondation bénéficiera de 43 logements de 2 pièces, et de 2 logements de 4 pièces pour des familles dont un membre est en fauteuil roulant.

## Des entreprises favorisant le lien social

Dans l'attribution des arcades en rez-de-chaussée des bâtiments, la commune de Plan-les-Ouates a souhaité accueillir uniquement des activités dont le but est une plus-value sociale et non le profit économique. Sur son rez-de-chaussée, le bâtiment du Rolliet accueillera ainsi les activités professionnelles des entreprises sociales de la Fondation telles que par exemple le journal Synergies, le centre de formation en bureautique, le secteur édition ou encore les secteurs impression et broderie.

## Politique de gouvernance

Une politique de gouvernance distribuée dans l'élaboration du projet a permis d'impliquer tous les acteurs concernés par le développement de ce quartier: les futurs habitants, les collaborateurs en emplois adaptés, les maîtres socio-professionnels, les équipes en résidence. Cette gouvernance a permis de faire émerger des lignes directrices sur les modes de vie souhaités dans ce voisinage.

Plus concrètement, quinze groupes de travail ont permis de débattre des façons d'habiter dans le quartier, au sein du bâtiment, ou de la manière d'y travailler. L'objectif étant de faire participer les futurs utilisateurs tout en, et là réside la plus grande

difficulté, ayant la capacité de se projeter et imaginer comment faire autrement au Rolliet que ce qui est actuellement accompli au sein des résidences. Des cahiers des charges ont été définis pour divers aspects du logement et le constructeur a pu faire valider le respect de ces derniers par les groupes de travail au fur et à mesure de l'avancement du projet.

## Un arrangement financier

Sur le plan financier, il existe un réel frein au développement pour le cœur de l'activité de la Fondation, soit l'adaptation des logements. Un logement adapté pour l'autonomie de son occupant à mobilité réduite génère des surcoûts de construction qui ne permettent pas de respecter le cadre financier contrôlé par l'Office cantonal du logement. Il a donc fallu convenir d'un accord avec ledit Office pour obtenir l'autorisation de construire.

## Un habitant, pas un résident

Une autre avancée fondamentale réside dans le fait qu'on ne parlera plus de résident mais d'habitant, soit une personne qui prend sa vie en main, qui a un projet de vie, développe des liens sociaux, est autonome, qui n'est plus consommateur de la Fondation mais acteur à cent pour cent au sein de son quartier

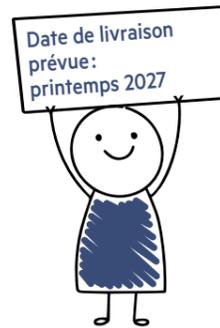
et de la société. Dans cet esprit, des activités communes seront prévues avec les habitants du quartier du Rolliet pour une vie en collectivité riche en échanges.

## Une étape essentielle vers des logements inclusifs

En conclusion, le projet Rolliet, dont la livraison est prévue au printemps 2027, incarne une avancée majeure pour la Fondation en matière d'accessibilité et d'inclusion. Ce projet devient un modèle d'infrastructure inclusive, alliant bien-être, autonomie et intégration sociale. La Fondation et ses partenaires se réjouissent d'ainsi marquer une étape essentielle vers un logement plus accessible et une vie indépendante pour les personnes en situation de handicap.

## Des architectes, une entreprise de construction et des propriétaires formidables !

Les acteurs impliqués dans ce projet se sont investis sans limite afin de le rendre possible et qu'il réponde aux besoins de la Fondation Foyer-Handicap. Ils ont su joindre leur expertise pour une belle cause. Un grand BRAVO et un immense MERCI à tous ces partenaires!



# Coaching en gouvernance avec Christophe Dunand

La dynamique de gouvernance de la Fondation évolue vers plus de participation pour tous. Afin de l'accompagner dans cette démarche, elle a fait appel à Christophe Dunand, ancien directeur de Réalise et chargé de cours à la HEG en entrepreneuriat social. Son expertise permet de promouvoir l'autonomie des collaborateurs et des services, et de s'orienter vers une gouvernance plus distribuée dans un cadre bien défini.



## Une gestion plus collaborative et décentralisée

Dans le respect des principes de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), la Fondation Foyer-Handicap a entrepris depuis quelques années un travail de réflexion et de révision de son mode de gestion.

Ce processus s'inscrit dans l'un de ses engagements essentiels : promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap et garantir leurs droits, notamment celui à l'autodétermination.

Afin de renforcer cette démarche, la Fondation a choisi d'adopter une gouvernance plus distribuée, qui privilégie une approche plus collaborative et décentralisée, en contraste avec des modèles de gestion très hiérarchiques. Cette approche vise à offrir davantage d'autonomie et de responsabilité à ses collaborateurs, permettant ainsi à chacun de s'impliquer non seulement dans son travail mais également dans l'évolution du travail en équipe. Elle permet aussi de réfléchir à la manière de faire évoluer les prestations pour répondre au mieux aux attentes des bénéficiaires et des clients.

## L'autonomie du collaborateur, un facteur clé

Une gouvernance distribuée implique une approche nouvelle dans la place que l'on donne à son collaborateur. Ce mode de gouvernance favorise la participation active de chacun, l'encourageant à faire des propositions, en valorisant ses capacités, son intelligence et sa créativité.

Cette approche encourage les initiatives personnelles et permet à chaque collaborateur de s'épanouir dans son rôle, de contribuer activement à la vie de la Fondation et de se développer dans un environnement de confiance et de respect mutuel.

La gouvernance distribuée permet ainsi de partager le pouvoir d'agir au mieux en fonction des compétences de chacun, dans le respect d'un cadre fixé.

## Un accompagnement pour l'autodétermination

La Fondation accorde une attention particulière aux attentes et aux besoins de ses collaborateurs. Grâce à la gouvernance distribuée, elle favorise un environnement où chacun peut prendre une part active au sein de l'institution. Cette approche entraîne une évolution positive des postures, où chaque collaborateur est amené à se positionner sur ses compétences, à s'affirmer au mieux de son potentiel et à s'autodéterminer sur ce qu'il souhaite et peut accomplir au sein de la Fondation.

## Actions concrètes en 2024

L'expertise de Christophe Dunand a permis plusieurs réalisations concrètes pour intégrer pleinement la gouvernance distribuée au sein de la Fondation.

Un travail approfondi a été mené sur la mise en place, au sein de plusieurs équipes, des rôles et des redevabilités de chacun. Cette démarche a permis de préciser les attentes des collaborateurs, afin d'encourager leur participation au sein de la Fondation, tout en définissant un cadre au sein duquel ils vont évoluer.

L'un des projets marquants de l'année 2024 a été la création de la charte du collaborateur, élaborée avec la participation active du groupe santé et bien-être, et avec le soutien du coaching de Christophe Dunand. Cette charte garantit que chaque collaborateur se sente respecté, intégré, solidaire, exemplaire et confiant dans son travail, tant vis-à-vis de ses collègues que de la direction. Elle incarne l'esprit de solidarité et de confiance que la Fondation souhaite cultiver au sein de son institution. Cette charte contribue à préciser le cadre nécessaire au fonctionnement autonome des personnes.

## Un processus de transformation continue

La gouvernance distribuée est un processus de transformation dans le temps qui va se poursuivre au sein de la Fondation. Il est notamment prévu de continuer le travail sur les rôles et redevabilités et sur la formation des équipes à la facilitation des séances et aux outils collaboratifs. Un lexique commun est également en cours de développement afin d'uniformiser les termes et de garantir une communication claire pour l'ensemble de l'institution.

Pas à pas la Fondation Foyer-Handicap évolue vers une gouvernance plus distribuée.



## COACHING DE LA COMMISSION DES COLLABORATEURS ET RÉSIDENTS (CCR)

Afin d'adhérer aux principes édictés par la CDPH, la Fondation Foyer-Handicap a fait appel à Anne-Laure Spitsas pour un coaching de la Commission des collaborateurs et résidents (CCR). Ce coaching a commencé en 2020, en plein Covid.

L'objectif était de donner la possibilité à la CCR de devenir une véritable interface en termes de structure d'action et d'intervention entre les travailleurs en emplois adaptés, les résidents et la direction de la Fondation.

La méthode d'accompagnement a été développée en fonction des besoins du groupe, de leurs forces et de leurs défis et a évolué continuellement selon les étapes franchies.

Un document explicitant l'organisation et le fonctionnement de la CCR a été finalisé fin 2024 et signé également par la direction.

Aujourd'hui, après cette phase de construction, le travail de coaching se poursuit dans la gestion de l'action, car la CCR commence à jouer concrètement un rôle de relais dans la défense des intérêts des résidents et collaborateurs, mais aussi dans celui de participation aux décisions au sein de la Fondation.

# Synergiesmag.ch le site d'information

Depuis plus de 15 ans, les journalistes de la Fondation Foyer-Handicap partagent leur vision de la société à travers leur propre expérience. Le 15 mai 2024, le journal en ligne synergies-news.ch a fait peau neuve et est devenu synergiesmag.ch. Une nouvelle identité pour une nouvelle façon d'aborder les sujets. Le magazine explore notre époque à travers plusieurs rubriques : Société, Loisirs & Culture, Sport, Science & Innovations, tout en mettant en avant des dossiers, des podcasts et une revue de presse sur le handicap dans les médias.

## Une équipe de rédacteurs engagés

L'équipe, composée de onze personnes en situation de handicap et de deux maîtres socioprofessionnels (MSP), nous fait découvrir une société pleine de diversité. Elle part sur le terrain, approfondit les sujets et remet en question les normes de notre société, à la fois d'aujourd'hui et d'hier. Et surtout, elle propose une vision inclusive de notre société.

## Une vision inclusive et positive

Synergies Mag est un média qui mélange à la fois l'information et l'opinion. Il déconstruit les idées reçues et rassemble les gens. Grâce à un travail collaboratif, l'équipe produit des contenus variés, multimédias et accessibles, rendant le magazine dynamique. On y trouve des articles simples qui parlent des droits et des défis des personnes en situation de handicap. Le site aborde la différence et interroge les frontières de ce qui est considéré comme la norme tout en donnant la parole à ceux qui vivent ces réalités au quotidien.

## Des dossiers qui ouvrent le débat

Les dossiers de Synergies Mag vont droit au cœur de quatre grands thèmes :

- « *Au-delà du regard* » montre la force de la volonté et les divers métiers exercés par des personnes déficientes visuelles.
- « *Amour, sexe & handicap* » et « *Parentalité & handicap* » abordent des sujets parfois tabous, et montrent que tout le monde, peu importe son handicap, a droit à l'amour, à la sexualité et à fonder une famille.
- « *Mon handicap invisible* » parle des malentendus et des jugements auxquels font face les personnes ayant un handicap invisible.

Les témoignages de ceux qui vivent ces expériences sont au cœur des dossiers. Ces personnes partagent



leurs réussites, mais aussi leurs défis, et expliquent comment elles surmontent les obstacles avec courage et résilience.

## Un tour d'horizon des médias

Le site propose aussi une revue de presse qui analyse le traitement du handicap dans les médias, qu'ils soient papier, web, radio ou télé. Cela permet aux lecteurs de rester informés sur ce sujet important grâce à des sources fiables.

Synergies Mag est donc un média unique, inclusif et plein de sensibilité qui donne la parole à ceux qui vivent au quotidien avec un handicap.



+

UNE NOUVELLE IDENTITÉ  
POUR UNE NOUVELLE FAÇON  
D'ABORDER LES SUJETS

+

# Expertise en positionnement: le service des moyens auxiliaires

Le service des moyens auxiliaires, expert en adaptation des moyens auxiliaires, organise quatre à cinq fois par année des matinées portes ouvertes pour ses partenaires. La thématique de la matinée se choisit en fonction des besoins et des demandes des ergothérapeutes sur le terrain. Nos partenaires n'ont pas forcément le temps pour des formations sur les nouveautés. Ces échanges sont ainsi l'occasion de transmettre ces compétences de manière efficace, en centralisant les informations.

## Présentation du matériel

L'objectif de ces ateliers est de présenter le matériel, faire un point sur son utilisation, ainsi que les nouveautés dans le domaine. Ces rencontres sont essentielles et appréciées par les ergothérapeutes.

## Accroître les compétences

Les compétences partagées lors de ces ateliers permettent aux ergothérapeutes, d'une part de renforcer leurs connaissances des moyens auxiliaires, et d'autre part d'être tenus informés des nouveautés dans ce domaine. Le matériel évolue et il est essentiel de recevoir les bonnes informations, mais aussi d'apprendre les bonnes pratiques. De se maintenir à jour sur le matériel existant afin de garantir un niveau de compétence permettant le meilleur suivi possible des patients. Les professionnels peuvent ainsi répondre adéquatement aux besoins de leurs patients, trouver le produit qui correspond le mieux à leurs besoins et les informer de manière judicieuse.

## Un moment de convivialité

Ces matinées sont également un moment de convivialité entre collègues donnant à nos partenaires l'occasion d'échanger, de garder un contact, de mieux se connaître afin de bien travailler ensemble et de permettre des flux plus harmonieux pour des soins de qualité.

## Bilan très positif

Le bilan de ces matinées portes ouvertes est très positif, c'est l'occasion d'un échange précieux et enrichissant fort apprécié par les différents professionnels. La Fondation se réjouit de poursuivre ces matinées d'échange en 2025.

40 professionnels formés en 2024 lors des journées portes ouvertes



+ MOHAMED OULED SAAD:  
BREVETÉ EN TECHNOLOGIES  
DE RÉADAPTATION +

Mohamed a 35 ans et travaille depuis bientôt 4 ans à la Fondation. Au bénéfice d'une formation en industrie, en automatisme et mécanique industrielle, il travaille dans le domaine de la réadaptation depuis une dizaine d'années.

En 2024, il a obtenu son brevet fédéral de « Spécialiste en technologies de réadaptation ». Cette formation dispensée par Swiss Medtech offre des bases solides sur les aspects médicaux des personnes en situation de handicap ainsi que des réponses techniques pointues en technologie de réadaptation.

Dispensée à Berne, Mohamed a suivi cette formation en cours d'emploi, sur une période de 12 mois. Ce fut un investissement personnel dont il retient un immense enrichissement. Ce cursus lui a principalement permis de mieux comprendre les différents handicaps et leur évolution, d'adapter et de personnaliser les moyens auxiliaires en fonction des limitations physiques et des objectifs de réadaptation des utilisateurs. Cette meilleure connaissance des différents handicaps a encore augmenté l'empathie dont il fait preuve dans l'exercice de son métier. Ce cursus met également l'accent sur la capacité à collaborer avec des équipes pluridisciplinaires (médecins, ergothérapeutes, physiothérapeutes).

Ce fut aussi, à titre personnel, une expérience humaine enrichissante où il a pu nouer des contacts professionnels mais également amicaux avec d'autres collègues. Ce réseau lui est précieux dans son travail aujourd'hui.

Mohamed est heureux d'avoir eu la chance de suivre cette formation et d'ainsi devenir un acteur clé dans le secteur de la réadaptation. Grâce à ce diplôme, il peut garantir une qualité optimale des prestations de la Fondation en termes de conseils, d'adaptation, de suivi et de service après-vente.

# Octobre rose, l'équipe du conditionnement alimentaire a innové!

Cette année, notre équipe a innové grâce à une belle dynamique et une envie de développer de nouveaux produits pour une bonne cause: octobre rose. Le secteur food ne manque pas d'idées ni de créativité!

C'est la première année où une réflexion a été menée sur la création de produits commercialisables: du sel, d'origine des mines de Bex, a été teinté en rose grâce à du paprika ou des fleurs roses aromatisées, et marié à de la coriandre ou du yuzu. Trois déclinaisons de sels ont été commercialisées en octobre. Il est encore possible d'en acheter aujourd'hui.

Un second produit a été développé en partenariat avec un artisan local basé à Carouge, la confiserie Jellyfish, des bonbons roses! Après une dégustation très joyeuse, 4 à 5 sortes de bonbons, aux tonalités roses, ont été conditionnées et commercialisées dans notre magasin 7Extra à la rue des Caroubiers.

L'équipe du conditionnement, composée de personnes en emploi adapté, a également tenu à vendre elle-même ses produits en tenant un stand lors d'une journée à thème au sein de la résidence des Voirets. Ce fut l'occasion de donner une visibilité à leur travail, à leur belle dynamique d'équipe et aux nouvelles compétences acquises durant ce processus.



+ LE SECTEUR FOOD NE MANQUE PAS D'IDÉES NI DE CRÉATIVITÉ! +



# «Mobilité pour tous»: une étape majeure en 2024

La Fondation et les Transports Publics Genevois (TPG) ont lancé le service Mobilité pour tous (MPT) en 1997. Il s'agit d'un service gratuit destiné aux adultes en situation de handicap vivant à domicile, qui leur permet de se déplacer en sécurité et accompagnés sur le réseau des TPG.

## Du nouveau sur la ligne

Le 12 septembre dernier, la première cliente en fauteuil roulant manuel a pu être prise en charge par MPT. Une nouveauté car jusqu'à présent, le service n'était pas proposé aux personnes en fauteuil roulant. Dorénavant, toute personne qui ne peut pas accéder de manière autonome aux TPG, qu'elle soit piétonne ou en fauteuil, peut faire appel à l'accompagnement d'une personne formée pour voyager en toute sécurité.

## Comment ça fonctionne

Pour organiser un déplacement contactez le 022 328 11 11. Le service est disponible uniquement dans le canton de Genève, du lundi au vendredi (hors jours fériés), de 7h00 à 19h00, et est gratuit, à l'exception du coût du titre de transport de la personne bénéficiaire.





## Accompagnement neuropsychologique et supervision

La neuropsychologie explore les liens entre le fonctionnement cérébral et les activités psychiques et cognitives.

La neuropsychologue Myriam Noël-Winderling intervient depuis une vingtaine d'années au sein de la Fondation afin d'apporter son expertise auprès des équipes soignantes et éducatives. Au fil des années, elle a eu l'opportunité d'accompagner ces équipes à travers des supervisions régulières, environ toutes les six semaines, procurant un cadre précieux pour l'échange, la réflexion et la formation continue. Ces supervisions permettent d'aborder des problématiques tant théoriques que pratiques, en lien avec les pathologies, les comportements, et les ressources des personnes résidentes ou collaborateurs en emploi adapté (CEA).

L'objectif des supervisions est d'aider les équipes à comprendre les interactions entre pathologies neurologiques et comportements, et à explorer les mécanismes psychiques chez les soignants et les résidents ainsi que les dynamiques d'accompagnement au sein des équipes et des groupes de résidents.

### Évolution et amélioration des pratiques au fil des années

Au fil des années, la formation continue des équipes concernant les particularités cognitives mentales psychiques liées aux lésions cérébrales s'est amplement étoffée, tant sur le plan théorique que pratique. Les accompagnants sont désormais beaucoup plus à même de repérer les ressources et les troubles dont souffrent les résidents et les CEA. Grâce à leur expertise, ils déploient une grande créativité dans le développement d'activités et d'approches qui sont en phase avec les besoins spécifiques des résidents, permettant un accompagnement plus qualitatif et complet.

Les équipes déploient une réflexivité et une autoréflexivité plus fluides car elles sont désormais habituées à se poser des questions fondamentales : « Pourquoi réagissons-nous ainsi ? Pourquoi l'autre réagit-il de telle ou telle manière ? »

conduisant à des interactions plus harmonieuses. Cette expertise permet d'affiner leur regard et de mieux appréhender leurs propres réactions émotionnelles et psychologiques face aux comportements des résidents.

### Le travail en interprofessionnalité

Le droit à l'autodétermination et le droit à être inclus dans la société sont des droits humains fondamentaux soutenus par la CDPH. L'approche pluridisciplinaire permet de croiser les regards sur les personnes en situation de handicap, d'augmenter les échanges entre les accompagnants, les CEA et les résidents, et ainsi d'œuvrer au respect de leurs droits.

### Un renforcement de soutien neuropsychologue

Afin de continuellement s'adapter aux besoins des personnes qu'elle accompagne et dans le but de poursuivre les progrès réalisés, la Fondation va œuvrer à un renforcement de soutien neuropsychologue dans les stratégies d'accompagnement de ses résidents.

Depuis janvier 2025, un neuropsychologue, M. Cyrille Stucker, a été engagé au sein de la Fondation. Il a comme tâches notamment d'effectuer, sur prescription médicale, des bilans neuro-psy auprès des résidents qui en ont besoin ; de rédiger des rapports simplifiés afin de les rendre accessibles aux résidents et aux équipes. Il intervient également auprès des collaborateurs afin de les aiguiller sur l'accompagnement, pour partager les objectifs d'accompagnement fixés avec le résident et pour mettre sur pied des actions conjointement partagées en tenant mieux compte des capacités neurologiques des résidents. Il s'agit là de travailler en interprofessionnalité et d'augmenter les connaissances et les compétences des collaborateurs.

LA NEUROPSYCHOLOGIE AU SERVICE DU LIEN ENTRE LE CERVEAU ET LES COMPORTEMENTS



## Thérapies alternatives: olfactothérapies, hypnothérapies...

Ces dernières années, la Fondation expérimente et met à disposition des résidents des thérapies alternatives et complémentaires aux soins traditionnels. Mais qu'est-ce que l'olfactothérapie et l'hypnothérapie? Découvrez comment ces thérapies alternatives contribuent au mieux-être de nos résidents.

### Les odeurs nous mènent par le bout du nez

#### Olfactothérapie avec Estelle Rassat, thérapeute olfactive, externe diplômée

L'olfactothérapie permet de travailler sur la mémoire comme la madeleine de Proust. Sa mission est de faire découvrir ou redécouvrir le pouvoir de l'odorat aux résidents par la stimulation olfactive. En aidant les résidents à se reconnecter à ce sens primaire, Estelle Rassat les accompagne avec bienveillance et sensibilité dans la découverte d'un nouvel équilibre et mieux-être.

#### Des souvenirs olfactifs variés

Chacun peut se remémorer des souvenirs précis, stimulant et entraînant ainsi leur mémoire. L'année 2024 fut riche en remémorations olfactives. Un parfum de champignon a par exemple renvoyé un résident à des promenades d'automne le dimanche avec son grand-père, les autres résidents l'ont questionné sur le lieu des promenades et ils ont partagé de riches moments de vie. Une odeur de pistache a rappelé des vacances comme adolescent sur la Côte d'Azur avec les glaces de fin de journée, l'odeur du sapin a remémoré à une autre résidente un souvenir peu agréable de promenades beaucoup trop longues avec ses parents qu'elle rechignait à accompagner, l'odeur du cumin a renvoyé à un superbe voyage de noces en Turquie, etc.

Chaque odeur ou presque, permet de se rappeler, de revivre, d'échanger avec le groupe autour d'un souvenir. L'odeur de musc va rappeler un jeune amoureux à l'université, celle du café rappellera à un résident le petit bar du bas de son immeuble et à un autre le goût amer qu'il n'a pas du tout apprécié le jour où il a goûté sa première gorgée de ce liquide noir fumant...

### Nos résidences en bénéficient

Des séances sont organisées une fois par semaine, en tournus sur trois résidences, elles ont un gros succès!

### Notre subconscient, un outil précieux

#### Hypnothérapie avec Christelle Veishar en interne et diplômée

L'inconscient peut être considéré comme une réserve de ressources, un lieu de stockage des mémoires, et une force positive pouvant favoriser le changement.

#### Domaines d'application

Grâce à l'hypnothérapie, la Fondation permet à ses résidents d'explorer des aspects de leur subconscient afin de se reconnecter à leurs ressources intérieures. Les domaines d'application sont divers: amélioration de la qualité du sommeil, atténuation des sensations désagréables, gestion de la douleur ou encore aide au lâcher-prise et la confiance en soi.

#### Comment se déroule une séance

Lors d'une séance unique et personnalisée, l'hypnothérapeute capte l'attention de la personne et utilise un langage précis, notamment par le biais de métaphores. Elle mobilise le potentiel de l'imagination de la personne accompagnée afin de l'amener dans un état d'éveil particulier, lui permettant ensuite d'ajuster sa perception des événements vécus pour mieux les surmonter, les transformer ou les accepter.

#### Un changement positif

L'hypnose s'adapte aux besoins spécifiques de chaque résident, à différents moments de sa vie. Grâce à ce travail, un lien est établi entre le conscient et l'inconscient de la personne accompagnée afin de lui permettre d'activer ses ressources et d'initier un changement positif.



# Ergothérapie: adaptation au quotidien

Au sein des résidences, l'ergothérapeute est la pierre angulaire pour trouver des solutions innovantes pour chaque résident. L'année 2024 a été l'occasion de poursuivre ces innovations afin d'assurer l'application d'une des missions fondamentales de la Fondation Foyer-Handicap, à savoir de permettre aux résidents d'être le plus autonome possible.

## La pierre angulaire au sein des résidences

La Fondation Foyer-Handicap offre 83 places d'hébergement réparties sur 4 résidences qui accueillent des adultes avec un handicap physique prépondérant et/ou des lésions cérébrales. Les résidences sont des lieux de vie non médicalisés au sein desquels les équipes apportent une aide aux actes de la vie quotidienne selon les besoins des résidents.

Au sein de cet accompagnement, l'ergothérapeute est la pierre angulaire qui va trouver des solutions, interagir avec les autres professionnels de la santé, afin de mettre en place des solutions adaptées à chacun pour lui permettre de garder le maximum d'autonomie dans son quotidien.

Chaque résidence a son propre ergothérapeute. Ce dernier évalue les capacités des résidents dans leurs activités du quotidien, met en place des solutions adaptées notamment par la mise en place de stratégies, éventuellement l'entraînement à la récupération de certaines compétences ou l'adaptation de l'environnement des résidents. L'ergothérapeute contribue, en collaboration avec les équipes de soin et de l'animation, à maximiser leur autonomie pour interagir avec leur entourage, pour travailler, se restaurer, communiquer, se déplacer, s'orienter dans le temps et l'espace ou toute autre activité qui a du sens pour eux (se préparer à manger, prendre les transports en commun). Ces professionnels expérimentés déploient des trésors d'inventivité pour faciliter la vie des résidents. Une vraie relation de confiance est mise en place entre le résident et l'ergothérapeute. Chaque résident est unique, l'ergothérapeute sait ainsi garder une certaine créativité et adaptabilité, développer des solutions innovantes.

## Des solutions innovantes

En 2024, des solutions innovantes ont été apportées par les ergothérapeutes. Un résident rencontré par exemple des difficultés à conduire son fauteuil roulant. Une évaluation de la cause de ses difficultés a déterminé qu'elles relevaient de l'ordre de la mobilité. Après avoir testé différents types de conduite, des manettes à la commande au menton, à la tête ou avec les yeux, une solution de contrôle avec les yeux

a été mise en place en collaboration avec des fournisseurs externes. La mission des ergothérapeutes consiste également à entraîner le nouvel appareil avec le résident.

Un autre exemple est apporté par un résident qui présente de grosses difficultés à s'orienter dans le temps. A la suite de l'évaluation neuropsychologique et en collaboration avec l'équipe de soins, les ergothérapeutes ont mis en place un agenda quotidien confectionné avec le résident et répondant à ses besoins (grandeur et couleurs des lettres, format du texte, installé à un endroit très parlant pour la personne). Les ergothérapeutes ont ensuite entraîné l'utilisation de l'outil.

## Pas de limite à l'imagination

Outre des aménagements plutôt classiques comme des aides au rangement ou à la disposition de certains meubles, à des systèmes technologiques permettant entre autres de commander des infrastructures à distance, les ergothérapeutes ont parfois des idées très originales, voire farfelues, pour aider les résidents dans l'acquisition de leur autonomie. Ils ont ainsi mis en place un klaxon de vélo sur un fauteuil roulant manuel chez une personne qui a une toute petite voix afin de signaler sa présence, ou encore collé un tissu de k-way sous des chaussures afin de permettre au résident de mieux glisser son pied pour faire ses transferts seul. Leur imagination n'a pas de limite!

## Conclusion

L'ergothérapie est un rouage essentiel à l'application d'une des missions fondamentales (projet institutionnel) de la Fondation, permettre aux résidents une vie aussi autonome que possible dans un environnement adapté ainsi qu'une intégration sociale optimale, contribuant à leur bien-être.



+ CES PROFESSIONNELS EXPÉRIMENTÉS DÉPLOIENT DES TRÉSORS D'INVENTIVITÉ POUR FACILITER LA VIE DES RÉSIDENTS +

# Place de répit, une bulle reposante bienvenue

Les proches aidants sont très sollicités et peinent à trouver du temps pour eux, se reposer et se ressourcer. Afin de les soulager, une place de répit a été ouverte en 2023. Elle permet d'accueillir un pensionnaire le temps que son proche puisse prendre quelques jours de congé. L'augmentation des demandes durant l'année 2024 montre que ce type de dispositif répond à un besoin.

## Le proche aidant, un rôle exigeant

Un proche aidant, souvent un membre de la famille, apporte son soutien au quotidien à une personne en situation de handicap. Son rôle est très exigeant et peut amener à un épuisement physique et émotionnel.

## Le rôle des places de répit

Les places de répit sont un dispositif de soutien mis en place afin de permettre de soulager le proche aidant en accueillant la personne en situation de handicap pour une période déterminée de 45 jours par an au maximum, durant laquelle le proche aidant peut prendre soin de lui-même, prendre des vacances.

Certains accompagnements de proches, parents, enfants, conjoints, peuvent être lourds au quotidien et la possibilité de séjours de répit permet souvent de souffler et de diminuer les tensions liées à un accompagnement quotidien intensif pour le ou les proches aidants. C'est un temps pour soi, une respiration essentielle pour se ressourcer et mieux se retrouver ensuite et ainsi éviter l'épuisement.

## Une bulle de régénération pour tous

C'est également un moment agréable pour la personne en situation de handicap, qui passe quelques jours entourée de professionnels, et qui apprécie de savoir que son proche peut se ressourcer.

La place de répit est une bulle qui permet à tous de se régénérer et mieux se retrouver.

## En confiance pour la suite

C'est aussi une étape qui permet parfois d'envisager la suite, une entrée en institution. Le séjour en place de répit permet de constater qu'un tel séjour peut aussi être synonyme de bons moments, de rencontres, de découverte d'activités adaptées auxquelles on avait renoncé, d'un

rythme différent. Cette « bulle » crée un rapport de confiance et permet d'envisager plus sereinement un éventuel projet d'admission en résidence pour un nouveau projet de vie.



## Quelques informations pratiques

**Lieu:** résidence des Voirets,  
Chemin des Palettes 39  
1212 Grand Lancy

**Personne de contact:** Sandra Chollet  
sandra.chollet@foyer-handicap.ch

**Pour en savoir plus**  
[www.rts.ch/play/tv/redirect/detail/15032146](http://www.rts.ch/play/tv/redirect/detail/15032146)



LES PLACES DE RÉPIT SONT UN DISPOSITIF DE SOUTIEN MIS EN PLACE AFIN DE PERMETTRE DE SOULAGER LE PROCHE AIDANT EN ACCUEILLANT LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP



# Journée d'échanges réussie sur le site de Cressy

Dans le but de promouvoir l'appartenance à la société, prévenir la discrimination et valoriser la participation sociale des personnes en situation de handicap, la Fondation Foyer-Handicap a organisé, à l'occasion des 10 ans de la CDPH, une journée portes ouvertes sur le site de Cressy. Ce fut un grand succès: bravo à toutes les équipes, résidents et collaborateurs!

À l'occasion des 10 ans de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), des portes ouvertes ont eu lieu le 17 mai 2024 sur le site de Cressy de la Fondation Foyer-Handicap. Cette journée, organisée par les équipes de la résidence Yamani, de fh. 6<sup>e</sup> Sens et de fh. Horticulture, ainsi que par les résidents et les collaborateurs en emplois adaptés (CEA), a attiré une population diverse, provenant de nombreux horizons, pour découvrir et célébrer les droits et la réalité des personnes en situation de handicap. Des écoles, des voisins, des institutions genevoises ainsi que des familles et des proches aidants ont pu profiter de cette belle journée ensoleillée.

## Un travail d'équipe remarquable

Cette journée n'aurait pu être un tel succès sans la collaboration exceptionnelle de nombreuses équipes. Pendant 18 mois, résidents et intervenants ont travaillé main dans la main pour créer un parcours riche en découvertes. Des ateliers variés ont permis aux visiteurs de mieux comprendre le quotidien des résidents, tout en mettant en lumière les prestations et pratiques autour du handicap et des droits des personnes handicapées. Des affichages explicatifs, soigneusement disposés à différents points du site, ont complété le parcours, offrant des informations précieuses pour sensibiliser le public aux droits de la CDPH en lien avec les prestations de terrain par les équipes. Le long de la visite dans le parc on trouvait aussi des informations sur les répercussions des lésions cérébrales.

La bienveillance et l'écoute des équipes présentes, qui ont répondu avec attention aux questions et ont partagé leur expérience avec enthousiasme, ont permis une belle synergie et illuminé cette journée par des sourires et de la joie.

## Un parcours joyeux et enrichissant

Les visiteurs ont eu l'opportunité de découvrir des ateliers de cuisine, d'art, de peinture, de musique, de sport, ainsi que des projets en

horticulture, notamment des plantations en permaculture. Des bancs fabriqués à partir de palettes, disposés tout au long du parcours, invitaient à la détente et à la réflexion. L'objectif était de montrer que les personnes en situation de handicap font partie de la société, qu'elles peuvent elles aussi créer, s'exprimer et participer à tous les aspects de la vie en communauté.

## Sensibilisation à la mobilité en fauteuil roulant

Un atelier spécifique a permis de sensibiliser le public aux défis rencontrés par les personnes en fauteuil roulant, notamment à Genève, en ville comme à la campagne. Les participants ont expérimenté un parcours qui incluait une pente et un slalom, illustrant ainsi les difficultés quotidiennes liées à la mobilité.

## Un public diversifié et impliqué

L'événement a attiré un large public d'horizons variés, notamment des enseignants accompagnant leurs élèves, des familles de résidents et des collaborateurs, sans oublier les voisins et toute personne curieuse d'en savoir plus sur la réalité du handicap. Pour beaucoup, cette journée fut une occasion de briser les barrières, de découvrir la diversité des handicaps et de comprendre qu'il est possible de mener une vie autonome et épanouie, malgré les difficultés.

## La réalité du handicap

Cette journée a également été l'occasion de rompre avec l'isolement souvent associé au handicap. En ouvrant les portes de la résidence et en offrant à chacun la possibilité de découvrir le quotidien des résidents, cet événement a œuvré pour une meilleure compréhension et une plus grande intégration des personnes en situation de handicap dans la société. Rien n'est impossible lorsque l'on met en place les bonnes conditions d'adaptation, qu'il s'agisse d'ateliers, de mobilité ou d'outils informatiques.

# Cyril Badertscher: portrait d'un ambassadeur en sensibilisation!

Au sein de la Fondation Foyer-Handicap, Cyril est l'une des personnes référentes dans le domaine de la sensibilisation et de la pédagogie. Il anime avec enthousiasme des activités de sensibilisation dans les écoles et a mis en place un nouveau format original pour toucher un jeune public. Il participe également à des interventions à l'université. Découvrez le portrait de ce jeune homme dont l'enthousiasme est contagieux!



Diagnostiqué de la maladie de Parkinson à l'âge de 32 ans, Cyril a aujourd'hui 38 ans, il habite à Gland, et vient en train trois fois par semaine pour travailler à la Fondation où il occupe un rôle stratégique. Engagé il y a presque deux ans, Cyril combine son expertise pédagogique avec son expérience personnelle pour éveiller les plus jeunes, dans les écoles mais également à l'université, aux réalités du handicap.

Son objectif principal: instaurer un programme de sensibilisation durable, avec une équipe qui, à terme, ne se limiterait pas à ses interventions personnelles et se développerait de façon autonome au sein de la Fondation.

## Sensibilisation dans les écoles

Cyril a lancé son programme de sensibilisation dans les écoles en 2024-2025 en collaboration avec le Département de l'instruction publique. Loin d'une simple présentation théorique, Cyril met en place des heures de badminton avec des élèves, discipline qu'il a choisie en raison de sa présence aux Jeux olympiques et para-olympiques. Les élèves jouent au badminton en étant entravés par exemple par des lunettes simulant des troubles de la vue, ou des boules Quiès, ou encore avec un bras attaché dans le dos. Ces défis physiques et sensoriels les rapprochent d'une mise en situation d'un handicap et les confrontent à la réalité du corps, la notion de handicap devient ainsi plus tangible. Après chaque interlude sportif s'ajoute toujours un moment d'échanges avec les participants. C'est l'occasion pour Cyril de répondre aux éventuelles questions des jeunes élèves, ce sont des moments de partage enrichissants pour tous.

Une anecdote particulièrement marquante illustre bien l'impact de ses interventions: lors d'une sensibilisation dans une école, une petite fille d'environ neuf ans s'est approchée de lui et de son collègue, leur demandant si elle pouvait les prendre dans ses bras pour les remercier. Un moment de pure émotion, qui témoigne de l'impact qu'une telle action peut avoir sur les jeunes esprits.

En 2024, Cyril a multiplié ses interventions dans les écoles, avec cinq actions concrètes au total. L'un de ses objectifs pour 2025 est d'augmenter ce nombre, afin de toucher encore plus de jeunes et de sensibiliser les générations futures à la réalité du handicap, dans toute sa diversité.

## Des projets inclusifs et ambitieux

En parallèle, Cyril s'efforce de développer des projets collectifs, que ce soit au sein de la Fondation ou en dehors.

Afin de motiver les résidents et les collaborateurs de la Fondation à pratiquer un sport régulièrement, Cyril a par exemple organisé des cours de sport mensuels au stade du Bout-du-Monde afin de préparer une participation à la Course de l'Escalade. Bien que l'éloignement de ce lieu ait posé quelques difficultés pour attirer des participants, cette initiative témoigne de sa volonté d'offrir des moments de rencontre et de partage autour du sport, dans un cadre qui soit inclusif et stimulant.

Cyril est également un appui pour ses collègues au sein de la Fondation en les faisant profiter de son expertise lors d'ateliers, d'événements ou de prises de parole.

Cette année aura été marquée par deux prises de parole externes à la Fondation. La première au CMU devant des étudiants en médecine. L'objectif était de sensibiliser les futurs médecins aux besoins de personnes en situation de handicap, et plus particulièrement de les sensibiliser à l'écoute bienveillante. La seconde prise de parole était destinée à un public plus large,

au sein d'Uni Mail, devant des étudiants de diverses facultés avec un objectif global de lutte contre les préjugés.

## Une expertise au service d'une société plus inclusive

La vision de Cyril va bien au-delà de la simple sensibilisation. À travers ses actions, il cherche à promouvoir l'inclusion active des personnes en situation de handicap dans la société, en faisant tomber les barrières physiques et psychologiques.

Cyril Badertscher est un véritable ambassadeur du handicap, démontrant qu'il est possible de sensibiliser autrement, par le sport, l'écoute et la bienveillance. Son expertise est une contribution précieuse à l'évolution des mentalités et à la construction d'une société plus respectueuse des différences.

Nous lui laisserons le mot de la fin: «Entendre c'est très bien, mais comprendre c'est encore mieux!»



UNE JOURNÉE SOUS LE SIGNE DE LA SENSIBILISATION ET DU SPORT



En 2022, nous vous avons raconté notre rencontre avec des joueurs du Servette Rugby Club de Genève. Ce que nous ne savions pas encore, c'est que cette rencontre allait être le début d'une longue amitié entre eux et nous! Plusieurs de nos résidents vont régulièrement les voir jouer et sont toujours superbement accueillis.

Alors lorsque Antoine Gheza, entraîneur de l'équipe des U18, nous a demandé de venir rencontrer ses joueurs, c'est tout naturellement qu'environ 25 résidents et résidentes ont répondu à l'appel.

Une rencontre placée sous le signe du partage. Le partage de leur histoire de vie pour nos résidents, qui ont raconté

à ces jeunes leur handicap, leurs difficultés mais aussi leurs forces et leur résilience. Le partage de leur sport pour ces jeunes, qui ont non seulement fait des démonstrations de phase de jeu mais aussi joué avec nos résidents.

Lancé de ballon ovale, mêlée, ascenseur, on joue au Rugby!

Les jeunes s'essayaient aussi au fauteuil, pas facile de slalomer entre les cônes d'entraînement. Les voilà sensibilisés, le handicap, ça peut vous tomber dessus. Un accident, une maladie, une opération qui tourne mal. Nos résidents, eux, sont toujours autant fans de Rugby.

On se retrouve bientôt au stade!

# Le monde du travail, un défi?

Le 5 décembre 2024, une Table ronde organisée par la Fondation Foyer-Handicap, en collaboration avec l'Université de Genève, s'est déroulée à Uni Mail sur le thème de la formation au monde du travail: défis et perspectives pour les personnes en situation de handicap.

## La discussion s'est articulée autour de plusieurs questions clés

- Comment garantir une réelle égalité des chances sur le marché du travail pour les personnes en situation de handicap ?
- Quel rôle l'Université peut-elle jouer pour favoriser une inclusion effective ?
- Quels sont les obstacles persistants dans le parcours professionnel des personnes en situation de handicap ?
- Quelles solutions concrètes pourraient être mises en œuvre pour surmonter ces obstacles ?

Modérée par Céline Argento, la Table ronde a débuté par une conférence donnée par la Professeure Maya Hertig de la Faculté de droit de l'Université de Genève, qui a apporté un éclairage juridique sur les droits des personnes en situation de handicap.

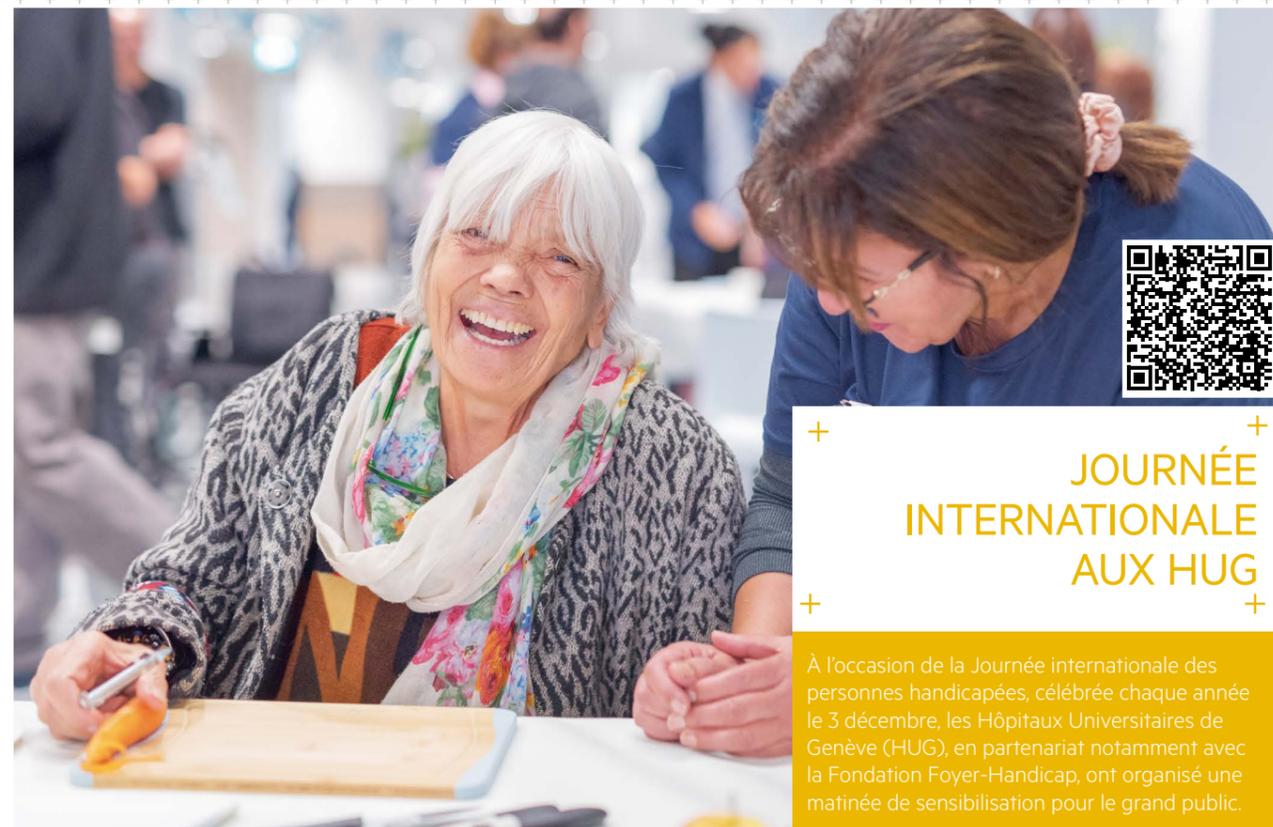
Ensuite, accompagnée de trois autres intervenants – le Dr Arnaud Pictet, responsable du Service Santé des Étudiants de l'Université, Matthieu Donnarumma, doctorant au Global Studies Institute et Philippe Dubail, Directeur de l'Association de coaching professionnel des personnes en situation de handicap

(Actifs) – ont répondu aux questions de Céline Argento ainsi qu'à celles du public apportant des témoignages inspirants ainsi que des retours d'expériences terrain riches d'enseignements.

Cet événement a démontré l'importance de la collaboration entre institutions académiques, associations et acteurs du terrain pour promouvoir l'inclusion et renforcer l'égalité des chances dans le monde du travail. Cette Table ronde s'inscrit dans une campagne de sensibilisation sur l'année académique 2024-25 et proposera d'autres actions.

## Pour en savoir plus

<https://www.unige.ch/rectorat/egalite/thematiques/diversite/handicaps-besoins-particuliers/sensibilisation-evenements/unige-sans-obstacles-24-25/>



## JOURNÉE INTERNATIONALE AUX HUG

À l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées, célébrée chaque année le 3 décembre, les Hôpitaux Universitaires de Genève (HUG), en partenariat notamment avec la Fondation Foyer-Handicap, ont organisé une matinée de sensibilisation pour le grand public.

# Un groupe au service du bien-être et de la santé au travail

Depuis sa création en 2020, le groupe Santé Bien-être occupe une place essentielle au sein de la Fondation. Issu d'une collaboration entre la Commission du personnel (CP) et la Commission des collaborateurs et des résidents (CCR), ce groupe a pour vocation de promouvoir la santé et le bien-être au travail. Guidé par des valeurs fondamentales telles que l'équité, la bienveillance et le respect, il constitue une ressource précieuse pour répondre aux questions et besoins des collaborateurs et s'efforce de garantir que chacun se sente valorisé et respecté dans son travail.

Son objectif principal est d'être à l'écoute de tous les collaborateurs de la Fondation et de promouvoir un environnement de travail sain et harmonieux. Pour ce faire, il réalise des enquêtes de satisfaction, élabore des propositions d'amélioration et organise des actions de sensibilisation sur des thématiques liées à la santé et au bien-être au travail.

## En 2024, le groupe a mis en place plusieurs actions de sensibilisation :

- Le diabète, le 14 mai à Cressy
- Le cancer de la peau, le 5 juin à l'occasion de la fête de l'été
- Le cancer du sein, le 17 octobre à l'atelier des Voirets

À l'avenir, le groupe envisage également un partenariat avec les Samaritains de Genève pour une sensibilisation aux premiers secours, poursuivant ainsi son engagement envers le bien-être et la sécurité des collaborateurs.

Pour Nathalie Castant, Directrice des ressources humaines : « La sensibilisation est la première étape d'un changement de comportement. Cela permet de faire émerger des prises de conscience, d'encourager à l'action et dans le cas du cancer du sein, de faire savoir que le dépistage permet d'augmenter considérablement les chances de guérison. Les actions d'information et de sensibilisation doivent avoir lieu de façon régulière et répétée pour induire des changements durables. Nous allons donc continuer.

Nous pouvons tous être touchés de près ou de loin par la maladie, c'est important de pouvoir en parler au travail. Promouvoir des actions pour protéger la santé de nos collaborateurs permet d'instaurer un climat de confiance et je l'espère, de bien-être. Cela s'intègre totalement dans une culture d'entreprise éthique et responsable. »



LE GROUPE EST ACTUELLEMENT COMPOSÉ DE TROIS MEMBRES DE LA CCR (CÉLIA REDONDO, EMMANUELLE RATHS ET CHRISTOPHE NEY) ET DE TROIS MEMBRES DE LA CP (CAROLE SALZARD, ALEXANDRA MENDEZ ET ÉVELINE VITALI). NATHALIE CASTANT ET LAURE DEL CANO, CHARGÉE DE PROJET RH, PARTICIPENT ÉGALEMENT À CERTAINES MISSIONS SPÉCIFIQUES. CE GROUPE SE RÉUNIT TROIS FOIS PAR AN POUR DÉFINIR ET METTRE EN ŒUVRE DES ACTIONS CONCRÈTES.

# Indicateurs durabilité 2024

Depuis 2021<sup>1</sup>, la Fondation mesure régulièrement l'effet de ses actions visant à réduire son impact sur l'environnement.

Certains des objectifs fixés sont d'ores et déjà atteints, alors que d'autres auront besoin d'une ou deux années supplémentaires pour voir se concrétiser leurs impacts, en tenant compte des limites que nos infrastructures actuelles nous imposent. Bien que nous fournissions beaucoup d'efforts, la croissance de nos activités (entreprises sociales et résidences) semble imposer un palier dans nos capacités à réduire certains postes, tels que la production de déchets, et ce en appliquant déjà la règle des 5R: Refuser, Récupérer, Recycler, Réparer, Retourner à la terre (composter).

## Tour d'horizon des mesures principales qui ont été déployées en 2024 :

- **Plan Mobilité:** réaffectation des montants alloués à la location de parkings vers des abonnements de transports publics accessibles à tous les collaborateurs et collaboratrices. Obtention du label Ecomobile.
- **Mobilité électrique:** acquisition de quatre<sup>2</sup> bus électriques qui viendront étoffer la flotte de fh. Mobilité. Réduction de la consommation d'énergie fossile grâce à une sensibilisation des chauffeurs aux modes de conduite.
- **Consommation d'eau:** installation d'un système de récupération d'eau sur le site de Cressy au sein de

l'entreprise d'horticulture. À noter toutefois que l'année 2024 a été pluvieuse en comparaison avec les sécheresses des années précédentes. Ces deux éléments combinés se reflètent dans la consommation d'eau mesurée.

- **Réduction des déchets:** partenariat entre la boulangerie 7extra et l'entreprise re-CIRCLE, qui permet à notre boulangerie de proposer à la clientèle une alternative écologique et réutilisable aux contenants jetables.
- **Eco21 et économies d'énergie:** remplacement des éclairages et passage à l'éclairage led sur le site des Caroubiers.
- **Prestations durables:** obtention du label local « ambassadeurs du terroir genevois ».

Pour les années à venir, les efforts se poursuivent avec les projets de:

- **Remplacement des chauffages** à énergie fossile sur les bâtiments propriété de la Fondation.
- **Élaboration du plan de rénovation énergétique**
- **Mise en service des bus électriques** chez fh. Mobilité.

<sup>1</sup> Les mesures se basent sur une année référence, 2019, année au roulement « norma » de la Fondation, avant l'impact extraordinaire de la pandémie du Covid-19 sur nos activités.

<sup>2</sup> Bus destinés au transport de personnes à mobilité réduite.

MOBILITÉ	Ref 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Évolution 2024 vs 2019	Horizon 2025	% ATTEINTE OBJECTIF
Nombre de km*	637 092	450 192	536 259	609 004	583 784	594 019	- 6,8 %		
Nombre de litres	83 500	61 000	70 200	74 100	74 392	76 749	- 8,1 %		
Litre/km	131	13,5	13,1	12,2	12,7	12,9	- 1,4 %	-10 % vs 2019 11,8	14 %

\*Transports de personnes et de marchandises

Parc véhicule + économe et progressif changement de motorisation

DÉCHETS	Ref 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Évolution 2024 vs 2019	Horizon 2025	% ATTEINTE OBJECTIF
Déchets incinérables (en tonnes)	4,3	5,1	5,0	3,5	8,6	8,5	96,5 %	-10 % vs 2019 3,9	N/A*

IMPRESSIONS	Ref 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Évolution 2024 vs 2019	Horizon 2025	% ATTEINTE OBJECTIF
Nombre total de pages imprimées (hors production)	605 000	457 000	480 000	478 000	469 000	476 000	-21,3 %	-34 % vs 2019 400 000	62 %

Sensibilisation aux utilisateurs: IT

ÉNERGIES	Ref 2019	2020	2021	2022	2023	2024	Évolution 2024 vs 2019	Horizon 2025	% ATTEINTE OBJECTIF
<b>Chauffage</b> Consommation gaz chaudière 3 bis (KWh)	75 836	82 426	91 462	72 893	68 729	84 013	10,8 %	Remplacement par une pompe à chaleur en 2025 ou chauffage à distance	
<b>Eau Total FFH (m3)</b> Don Yamani Soit:	2 930 29 %	3 398 30 %	2 662 27 %	2 788 27 %	3 029 29 %	2 245 22 %	-23,4 %	-10 % vs 2019 2 637	Atteint
<b>Eau + Chauffage</b> Chauffage à distance (Yamani) - (KWh)	498 236	541 934	513 903	405 418	455 044	484 414	-2,8 %	Pas de réduction prévue: mais action rencontre Cressy santé pour répartition consommation sur site: action PCO	
<b>Electricité</b> Total FFH (KWh)	974 881	953 254	939 073	905 821	856 225	810 000	-12,2 %	-5 % vs 2019 926 137	Atteint

\*Les variations de tonnage d'une année à l'autre n'ont pas pu être expliquées, même après consultation du prestataire. De ce fait, l'atteinte de l'objectif initial n'est pas cohérente.



RENCONTRE AU SOMMET  
AVEC LE GSHC !

Nos liens avec les Grenats ne se limitent pas à l'équipe de Rugby. Des liens forts existent aussi avec l'équipe de hockey qui nous a fait une belle surprise le mercredi 25 septembre 2024! Trois joueurs du Genève-Servette Hockey Club sont venus rencontrer résidents, collaborateurs et leurs familles au sein de la résidence Gabrielle-Sabet! Ainsi Marc-Antoine Pouliot, Eric Schneller et Nassim Jaafri sont venus accompagnés de la mascotte Calvina.

Après une séance de dédicaces, les 3 Aigles ont animé un match de hockey sur la terrasse de la cafétéria en utilisant

des petits buts et des cannes en plastique. Résidents, enfants et collaborateurs se sont réjouis de pouvoir partager ce moment sportif avec eux.

S'en est suivi un excellent apéritif réalisé par la boulangerie 7Extra by fh.

Cet événement a été un véritable succès, laissant à chacun le plaisir d'avoir rencontré les joueurs, ainsi que Calvina, et d'avoir vécu un moment de convivialité, de jeu et d'échange inoubliable.

# Terra Rhona, un défi sportif inclusif

Le 9 juin 2024, la Fondation a participé à la 4<sup>e</sup> édition de la course d'obstacles Terra Rhona. Une course en pleine nature, qui avait lieu, cette année, à Chancy et dont le slogan est «Pas d'obstacles pour le dépassement de soi!»

Parmi les quelque 1200 participants, cinq personnes en situation de handicap, de la résidence des Voirets et de Yamani, se sont élancées sur le parcours de 8 kilomètres. Une première pour la Fondation dont les cinq participants étaient accompagnés par une équipe d'assistants socio-éducatifs et d'aides-soignants mais aussi par Ludovic Jaughey, notre directeur général. Tout le monde en short basket pour relever le défi!

Cette aventure, remplie de sensations fortes, a été rendue possible grâce à l'équipe de Terra Rhona qui a fédéré des bénévoles autour du projet pour nous accompagner mais aussi pousser, porter, tracter nos résidents qui étaient installés dans des joëlettes pour l'occasion. Mais pas seulement, puisque Terra Rhona a aussi travaillé avec nous durant plusieurs mois à trouver des solutions permettant le passage des joëlettes et la participation des résidents pour chaque obstacle.

Le but était d'avancer tous ensemble pour franchir les multiples obstacles jusqu'à la ligne d'arrivée. Les résidents y sont parvenus, ils sont tous allés jusqu'au bout. Ce moment sportif, inclusif et de partage a été «extraordinaire» et «incroyable», selon de nombreux participants. Les résidents, les collaborateurs de la Fondation, ainsi que les bénévoles sont motivés pour participer à l'édition de l'année prochaine!

Un grand bravo à eux pour leur enthousiasme et leurs performances!

[www.lemanbleu.ch/fr/Actualite/Sport/Cinq-personnes-en-joëlette-ont-participe-a-Terra-Rhona.html](http://www.lemanbleu.ch/fr/Actualite/Sport/Cinq-personnes-en-joëlette-ont-participe-a-Terra-Rhona.html)



# Avec le Swiss Open Geneva, un partenariat inclusif qui dure



La collaboration entre la Fondation Foyer-Handicap et le Swiss Open dure depuis de nombreuses années. La Fondation soutient ce prestigieux tournoi aujourd'hui reconnu par la Fédération internationale de tennis (ITF) parmi les compétitions internationales. Cette collaboration nous permet d'avoir un impact fort dans différents domaines:

- **Le partenariat:** ces nombreuses années de collaboration ont permis de tisser des liens forts entre notre Fondation et l'organisation du Swiss Open, de comprendre les enjeux des deux parties et de trouver ensemble les solutions à mettre en œuvre afin de répondre aux besoins de cet événement. Ainsi, la Fondation est partie prenante dans les transports, le soutien technique et une partie de la restauration.
- **La qualité et l'innovation:** c'est un équilibre délicat entre efficacité et précision qu'il faut trouver lorsque les joueurs et joueuses font appel à notre équipe technique pour intervenir sur leur fauteuil. Les enjeux sont élevés: il s'agit de permettre au joueur de retrouver rapidement le jeu sans risquer d'être disqualifié. Cette réparation express doit être réalisée au maximum dans les vingt minutes imparties. Elle témoigne de l'ingéniosité et de la réactivité nécessaires pour surmonter les obstacles en temps réel, les fauteuils des joueurs étant de plus en plus innovants. Notre participation est un moyen de répondre à la promesse de notre slogan: qualité incluse.
- **La sensibilisation:** notre collaboration avec le Swiss Open donne encore plus de sens à notre programme de sensibilisation au handicap. En effet, la Fondation soutient tout au long de l'année le Swiss Open dans son programme de sensibilisation. Un programme qu'il souhaite faire encore progresser.
- **L'inclusion et la participation:** Un certain nombre de nos bénéficiaires interviennent directement dans ce partenariat. Par exemple, l'équipe de journalistes et reporters de Synergies Mag est sur le terrain, avant ou après les matchs, pour réaliser des interviews ou des reportages sur l'événement, permettant ainsi à tous les acteurs d'accroître leur visibilité, leur notoriété et leurs engagements sociétaux.

Rendez-vous du 15 au 19 juillet 2025 pour la 38<sup>e</sup> édition Tennis Club Drizia-Miremont Rte de Vessy 6, 1206 Genève



## LE PARTENARIAT EN BREF

**fh. Moyens auxiliaires** prend en charge le support technique pour réparer les fauteuils roulants afin que les joueurs puissent participer aux matchs en toute sérénité.

**fh. Mobilité** œuvre pour le transport des joueurs.

**Le 7Extra by fh.** fournit le pain pour le restaurant du club de tennis.

**fh. Synergiesmag** réalise des photos, vidéos et interviews.



## IMIT, UN BÉNÉVOLE ENGAGÉ!

Lorsqu'il rejoint la Fondation en mars 2023, Imit Yasar est déjà bénévole depuis 2022 pour le Swiss Open. Un engagement auquel il tient, alors chaque année, il pose une semaine de vacances pour y être bénévole! Son engagement et ses connaissances font de lui l'agent de liaison idéal entre la Fondation et le Swiss Open pour garantir le bon déroulement des transports des athlètes.

Pour Imit, la générosité, la bienveillance et le sens de la solidarité sont des valeurs indispensables qu'il partage en tant que bénévole. Pour lui, la discrétion est aussi importante afin d'assurer au mieux les missions confiées et ainsi de participer au bon déroulement du tournoi.

L'atmosphère du Swiss Open et l'accessibilité des organisateurs et des athlètes sont des aspects positifs à souligner.

« Je parle souvent du Swiss Open et justement, un jour, j'en parlais avec l'une de nos clientes qui s'y intéressait et qui souhaitait savoir si je pouvais l'inviter. Au bout du compte, c'est Ksénia Chasteau, 22<sup>e</sup> meilleure joueuse du monde en 2024, qui s'est occupée personnellement de l'accueillir et de répondre à ses questions. Au-delà du plaisir de notre cliente à vivre ce moment, c'est l'enthousiasme que j'ai reçu de la part de l'équipe du Swiss Open qui m'a le plus touché! » Imit Yasar

## UN CONCERT INCLUSIF À AIGUES-VERTES



Le vendredi 21 juin 2024, Aigues-Vertes a accueilli une représentation unique de «Chœur en Fusion», une formation musicale inclusive créée par l'association Contrechamps. Organisé conjointement par les Fondations Foyer-Handicap et Aigues-Vertes, cet événement a été un véritable succès.

Lorsque l'ensemble de Chœur en Fusion a proposé de donner un concert au sein de la Résidence Yamani, tout le monde a trouvé l'idée superbe, d'autant que trois résidents de la Fondation, Fatima El Kihel, Pâquerette Perroud et Marc Mabilie, font partie du Chœur. Quel meilleur moyen de valoriser leur engagement et leur passion.

Mais nous nous sommes vite rendu compte que l'espace pour un tel ensemble – environ 40 artistes – allait nous manquer. C'est ainsi que l'idée d'organiser ce concert en partenariat avec

Aigues-Vertes est née. En effet, Aigues-Vertes est dotée d'une grande salle jouissant d'une bonne acoustique.

Aurélien Chappuis, chef de chœur, a dirigé cette formation unique avec passion. Au programme, des chansons réalisées par ce collectif de talents qui exprime sa joie de chanter et de partager avec le public présent. Un après-midi que l'on peut résumer en trois mots: partage, cohésion et inclusivité.

<https://synergiesmag.ch/un-concert-inclusif-a-aigues-vertes/>



Qu'est-ce que «Chœur en Fusion»?  
«Chœur en Fusion» est un chœur mixte et inclusif, regroupant des personnes en situation de handicap et des personnes valides. Ce projet fait partie de l'Ensemble Contrechamps, dédié à la musique contemporaine.



## Paris 2024 – Un voyage inoubliable!

Et si on allait aux Jeux olympiques de Paris?  
C'est avec ce souhait de l'un de nos résidents que l'aventure a débuté.

Une idée que le Conseil de Fondation et la Direction ont rendus possible. Financement, recherche d'hôtels adaptés, de prestataires de moyens auxiliaires, logistique et surtout, inscription aux tirages au sort dans l'espoir de pouvoir obtenir des places. Car sans places, pas de Jeux paralympiques! Et après deux ans de planification, le jour du grand départ est arrivé. Au programme, cécifoot, tennis fauteuil ou encore para athlétisme, mais aussi soirée au cabaret et dîner sur les Champs-Élysées

On pourrait en dire des choses sur ce voyage, mais le meilleur moyen de vous rendre compte de son impact, c'est de laisser la parole à ceux qui y étaient!

«Notre camp d'une semaine à Paris pour les Jeux paralympiques a été une expérience inoubliable, marquée par une organisation du tonnerre et des moments forts».

«Dès notre arrivée, nous avons apprécié notre logement, idéalement situé et adapté. Le confort des chambres a permis un bon repos entre les activités bien rythmées de la compétition».

«Les transports ont été fluides et nous ont offert une immersion totale dans l'ambiance des Jeux».

«Nos places dans les stades ont permis d'apprécier pleinement les performances des athlètes».

«Les épreuves sportives ont suscité de grandes émotions, notamment le basket en fauteuil qui a été très apprécié ou encore le cécifoot».

« Voir ces athlètes en action a été une leçon de dépassement de soi et d'inspiration ».

En dehors du sport, certaines sorties ont marqué les esprits, comme la soirée au Crazy Horse, une expérience surprenante et inédite.

Le repas au Fouquet's a également été un moment d'exception.

Moment que nous avons vécu avec le Directeur Général de la Fondation.

La venue de M. Jaugey # Ludo a été perçue comme une plus-value, permettant de voir un directeur sous un autre jour, dans un cadre plus informel et proche de nous. Cette proximité a renforcé l'esprit de groupe et la convivialité du voyage.

Quelques difficultés d'accessibilité ont été rencontrées, notamment avec les trottoirs qui nous obligeaient à avancer directement sur la route. Avoir une bonne cohésion de groupe nous a permis de bénéficier d'une force pour explorer la ville de Paris, un petit peu de son histoire et sa bonne humeur.

Nous sommes reconnaissants d'avoir pu vivre cette aventure unique, une expérience humaine et sportive qui renforce notre admiration pour ces athlètes et la beauté du sport paralympique.

L'équipe du camps JO de Paris

# Indicateurs 2024

## Statistiques de la Fondation

 **49** posts sur les réseaux sociaux  
60'069 vues → 4'938 réactions

 **Embauches**  
**32** CEA

**22** Collaborateurs-trices

**5** Chauffeurs auxiliaires

**6** Apprentis-ies

 **8 formations internes**  
Pour 79 collaborateurs-trices

 **80 formations externes**  
Pour 300 collaborateurs-trices

**29** jubilaires

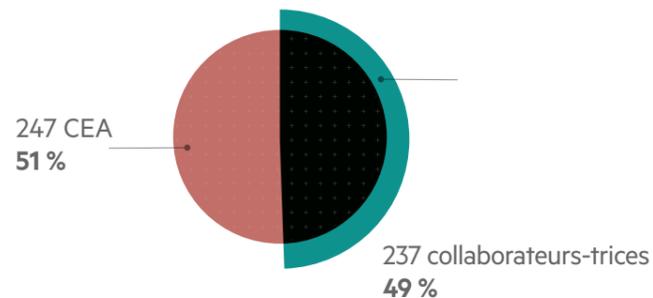
 **21** personnes → 10 ans  
**6** personnes → 20 ans  
**2** personnes → 30 ans

## Collaborateurs-trices/CEA au 31.12.2024: 484

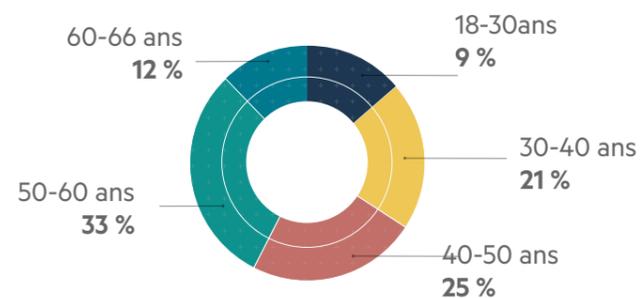
### Répartition femmes - hommes



### Répartition CEA - collaborateurs-trices



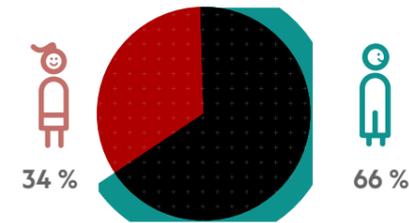
### Tranches d'âges



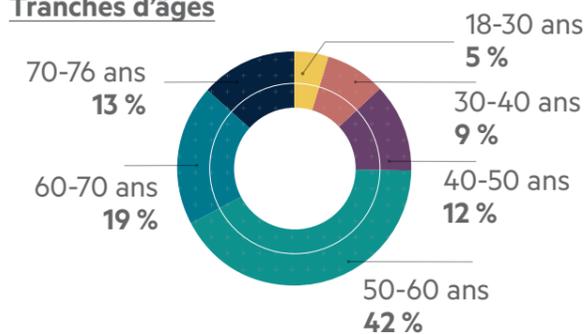
Taux d'occupation des ateliers → **80,67 %**  
Ancienneté → la plus ancienne collaboratrice est là depuis **43 ans!**  
Ancienneté moyenne → **coll. 9,3 ans - CEA 10,7 ans**

## Résidents-tes au 31.12.2024: 83

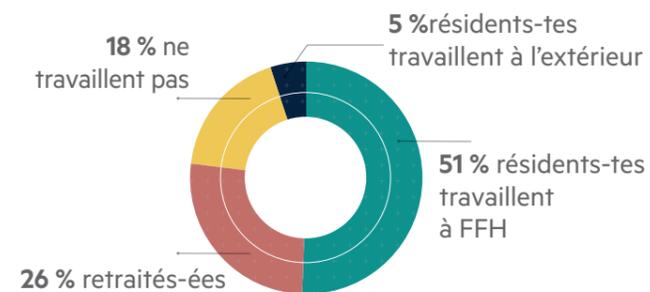
### Répartition femmes - hommes



### Tranches d'âges



### Statut



Taux d'occupation des résidences → **98,29 %**  
Nombre de collaborateurs-trices en résidence → **136**

## Statistiques ateliers

 **38'093**  
Transports effectués

 **39'000'000**  
Points brodés

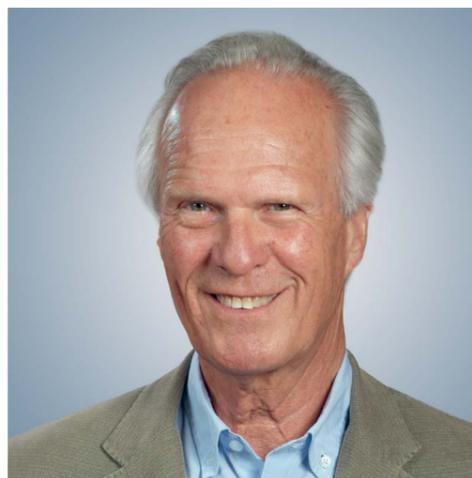
 **4'220**  
Croissants au chocolat confectionnés

 **595**  
Traiteurs réalisés

 **143'954**  
*pour 824'189 documents*  
Mises sous pli

 **106'480**  
Barquettes conditionnées pour Hoppbox

+ +  
**CHRISTIAN AESCHBACH**  
 TRÉSORIER  
 FONDATION FOYER-HANDICAP  
 + +



## Faisons les comptes

L'année 2024 a été marquée par une progression de notre activité, en particulier dans le secteur résidentiel, qui continue d'être attractif, répondant aux besoins croissants de nos bénéficiaires. Toutefois, cette dynamique s'est accompagnée de coûts plus élevés, notamment liés à la gestion de projets structurants. Parmi eux, le développement de notre nouvel outil de planification des transports, qui représente un investissement stratégique visant à optimiser notre organisation et à améliorer l'expérience des usagers, et qui se finalisera en 2025.

Dans le même temps, nous avons stabilisé les frais de personnel, en grande partie grâce à une baisse du taux d'absentéisme. Ce progrès reflète les efforts déployés pour améliorer les conditions de travail et renforcer le sens au travail pour chacun de nos collaborateurs, un élément clé pour garantir un service de qualité à long terme.

Nos donateurs ont une fois de plus témoigné de leur précieux soutien, et je tiens à les remercier chaleureusement. Grâce à leur générosité, nous pouvons poursuivre sereinement notre projet immobilier du Rolliet, un chantier d'envergure dont l'ouverture est désormais prévue pour le printemps 2027. Ces contributions sont essentielles pour assurer la viabilité et l'ambition de cette initiative qui bénéficiera à de nombreuses personnes.

Si les résultats financiers de 2024 reflètent un équilibre entre croissance et investissements, ils confirment surtout la solidité et la résilience de notre organisation.

Notre capacité d'adaptation, notre engagement et notre volonté d'innover restent nos meilleurs atouts pour continuer à avancer.

Enfin, je souhaite exprimer ma profonde gratitude envers toutes les équipes de la Fondation, qui œuvrent chaque jour avec dévouement pour faire vivre nos valeurs et offrir à nos bénéficiaires un accompagnement de qualité.

Ensemble, poursuivons cette belle mission avec confiance et détermination.

Un immense merci à toutes et à tous !

# Les états financiers

## Bilan au 31 décembre 2024

ACTIF EN CHF	2024	2023
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>19 817 717</b>	<b>28 840 701</b>
Liquidités	4 485 468	7 631 538
Débiteurs	1 189 567	880 240
Stocks	399 630	371 212
Comptes de régularisation de l'actif	2 803 786	2 548 573
Titres et placements	10 939 265	17 409 138
<b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>	<b>33 857 718</b>	<b>21 809 144</b>
Immeubles, terrains et installations fixes	18 003 111	19 104 806
Équipements et véhicules	941 051	849 117
Achat avant mise en service	14 913 556	1 855 220
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>53 675 435</b>	<b>50 649 845</b>
<b>PASSIFS EN CHF</b>		
<b>CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME</b>	<b>3 083 112</b>	<b>3 020 552</b>
Créanciers	1 893 832	2 053 438
Comptes de régularisation du passif	283 641	132 962
Provisions	905 639	834 152
<b>CAPITAUX ÉTRANGERS À LONG TERME</b>	<b>4 454 073</b>	<b>4 816 325</b>
Subventions d'investissement	4 454 073	4 816 325
Subventions à restituer	0	0
<b>CAPITAUX DES FONDS AFFECTÉS</b>	<b>43 877 533</b>	<b>40 411 186</b>
Fonds à affectation limitée engagés	27 142 073	25 303 257
Fonds à affectation limitée non engagés	9 735 460	8 107 929
Fonds de Fondation	7 000 000	7 000 000
<b>CAPITAUX PROPRES</b>	<b>2 260 717</b>	<b>2 401 783</b>
Capital versé	20 000	20 000
Capital libre	1 998 242	1 998 242
Résultats cumulés contrat de prestations (2022-2025) à conserver par FFH	242 475	383 541
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>53 675 435</b>	<b>50 649 845</b>

# Les états financiers

## Compte d'exploitation au 31 décembre 2024

PRODUITS EN CHF	Budget 2024	2024	2023
Subventions à l'exploitation	20 852 442	21 002 237	20 549 701
Produits des prestations	14 869 335	15 103 432	14 737 589
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>35 721 777</b>	<b>36 105 669</b>	<b>35 287 291</b>
CHARGES EN CHF	Budget 2024	2024	2023
<b>FRAIS DE PERSONNEL</b>	<b>27 414 007</b>	<b>27 593 541</b>	<b>26 725 668</b>
Salaires et charges sociales collaborateurs	23 357 809	23 147 930	22 290 850
Salaires et charges sociales collaborateurs en emploi adapté	2 722 186	2 465 210	2 507 247
Autres charges de personnel	1 334 012	1 980 401	1 927 571
<b>FRAIS GÉNÉRAUX</b>	<b>9 498 522</b>	<b>9 833 900</b>	<b>9 639 101</b>
Besoins médicaux – alimentation et entretien – animations et loisirs	2 079 436	2 067 100	2 036 705
Frais d'entretien – bâtiments, installations, équipements et véhicules	1 355 851	1 543 559	1 515 112
Loyers	790 975	796 026	793 877
Frais de bureau et administration	641 533	950 823	610 174
Matériel pour les ateliers	1 966 394	1 862 317	1 875 259
Transports de personnes	855 000	804 535	845 477
Autres charges	1 809 332	1 809 540	1 962 498
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>36 912 529</b>	<b>37 427 441</b>	<b>36 364 770</b>
RÉSULTATS DE L'EXERCICE EN CHF	Budget 2024	2024	2023
Résultat d'exploitation	-1 190 751	-1 321 772	-1 077 479
Produits et charges financiers	-4 500	713 972	486 567
Produits et charges hors exploitation	23 404	3 933 082	2 453 081
Résultat des fonds à affectation limitée	1 131 813	-3 466 348	-1 685 625
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>-40 034</b>	<b>-141 066</b>	<b>176 545</b>

# Les états financiers

## Tableau de flux de trésorerie

FLUX DE TRÉSORERIE EN CHF	2024	2023
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>-141 066</b>	<b>176 545</b>
Cash flow	5 119 829	3 194 134
Flux de fonds relatifs à l'exploitation	4 559 718	3 692 290
Flux de fonds relatifs aux investissements	-7 705 787	-3 598 968
<b>TOTAL DES FLUX DE TRÉSORERIE</b>	<b>-3 146 069</b>	<b>93 322</b>
Liquidités au 1 <sup>er</sup> janvier	7 631 538	7 538 216
Liquidités au 31 décembre	4 485 468	7 631 538
<b>VARIATION DES LIQUIDITÉS</b>	<b>-3 146 069</b>	<b>93 322</b>

L'annexe aux comptes est disponible auprès de la Direction générale de la Fondation Foyer-Handicap

## Tableau de variation du capital

FONDS À AFFECTATION LIMITÉE	Valeur au 01.01.2024	Attributions	Utilisations	Valeur au 31.12.2024
Fonds destinés à l'amélioration des bâtiments et au développement des capacités d'accueil	28 112 356	2 803 894	-909 119	30 007 131
Fonds de soutien aux activités	1 978 176	176 600	-60 071	2 094 705
Fonds vacances et loisirs des résidents	249 330	63 877	-123 850	189 357
Fonds destinés aux équipements des ateliers	700 404	70 150	-73 210	697 344
Fonds destinés au renouvellement des véhicules	1 257 148	977 445	-156 592	2 078 002
Fonds destinés à l'accompagnement à la retraite des résidents et CEA	624 214	352	-17 100	607 465
Fonds de régularisation des fluctuations de cours des titres	489 557	713 972	0	1 203 529
<b>CAPITAL DES FONDS AFFECTÉS</b>	<b>33 411 186</b>	<b>4 806 289</b>	<b>-1 339 942</b>	<b>36 877 533</b>
<b>FONDS FONDATION</b>	<b>7 000 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7 000 000</b>
<b>CAPITAL DE L'ORGANISATION</b>	<b>2 401 783</b>	<b>-141 066</b>	<b>0</b>	<b>2 260 717</b>

# Comment se financent les projets

Lorsque vous faites un don, vous avez la possibilité de choisir à quel Fonds vous souhaitez le voir être attribué. Pour cela, il vous suffit de le mentionner dans votre motif de versement. Scannez le QR Code pour faire un don en quelques clics!

## Fonds de soutien aux activités

Participe aux frais liés aux activités développées par la Fondation.

*En 2024, ce fonds a permis de financer l'achat de divers moyens auxiliaires pour nos résidents: lits médicalisés, chaises de douche ou encore lève-personnes.*

## Fonds d'amélioration des bâtiments et développement des capacités d'accueil

Contribue à l'amélioration et au développement des capacités d'accueil ainsi qu'aux frais d'entretien extraordinaires des bâtiments de la Fondation.

*Au cours de l'année 2024, une partie du fonds a été engagé pour notre projet de nouvelle résidence au Rolliet mais aussi pour le changement et la réparation des moteurs des portes automatiques ou encore à la rénovation des balcons de la résidence Yamani.*

## Fonds des vacances et loisirs des résidents

Permet de financer des projets de vacances individuelles ou collectives de nos 83 résidents et également de leur proposer des excursions culturelles ou sportives.

*Cette année encore, nos résidents ont eu le grand plaisir de se rendre à divers concerts et festivals et ont bénéficié de nombreuses activités proposées en résidence. Les destinations de vacances ont été nombreuses et font rêver! Des paysages fantastiques d'Ouganda au delta de Camargue en passant par les souks du Maroc, nos résidents ont pris du bon temps.*

## Fonds d'équipements des ateliers

Soutient l'achat de nouveaux équipements ou le remplacement des équipements nécessaires aux ateliers pour le développement, la diversification, ou la poursuite de leurs activités de prestations réalisées dans le cadre de leurs missions. Ce fonds peut être sollicité pour financer l'adaptation des postes de travail.

*Cette année, ce fonds a servi au financement du showroom de l'atelier des moyens auxiliaires ainsi que pour l'acquisition d'une nouvelle machine de numérisation de films 8-16mm.*

## Fonds des véhicules

Ce fonds est utilisé pour l'acquisition et l'adaptation de véhicules pour le transport de personnes à mobilité réduite.

*Durant l'année 2024, le fonds a été utilisé afin de financer l'acquisition d'un nouvel outil informatique de gestion des courses, pour installer deux nouvelles rampes électriques et pour l'achat d'un nouveau bus électrique.*

## Fonds d'accompagnement à la retraite

Au moment de la retraite, les résidents et les collaborateurs en emploi adapté de la Fondation peuvent faire appel à ce fonds afin d'obtenir une aide financière à la réalisation d'un projet.

*Treize jeunes retraités ont fait appel au fonds d'accompagnement à la retraite durant l'année 2024. Les demandes sont variées et en lien avec des envies individuelles. Achat de matériel horticole, de matériel informatique, de meubles ou encore financement d'un voyage. Que de beaux projets de retraite!*



## Pour faire un don

**Fondation Foyer-Handicap**

**Rue des Caroubiers 3bis**

**CP 2016**

**1227 Carouge**

**Coordonnées bancaires :**

**CH62 8080 8007 2284 3307 1**

**Via notre site internet :**

**<https://foyer-handicap.ch/dons/>**



# Conseil de Fondation

La Fondation Foyer-Handicap est placée sous la responsabilité d'un Conseil de Fondation de douze membres: des personnalités genevoises représentant la société civile, toutes bénévoles. Quatre membres composent le Bureau, en charge de présenter au Conseil les budgets, les comptes et les modes de collaboration avec les autres institutions genevoises.



*Pascal Rivollet  
Président*



*Betty Dunant  
Vice-Présidente*



*Charles Turrettini  
Vice-Président*



*Christian Aeschbach  
Trésorier*



*Catherine  
Pictet*



*Dr Frédéric  
Assal*



*M<sup>e</sup> Stéphanie  
La Roche*



*Dr Nicolas  
de Tonnac*



*Véronique  
Piatti Bretton*



*Benjamin  
Vial*

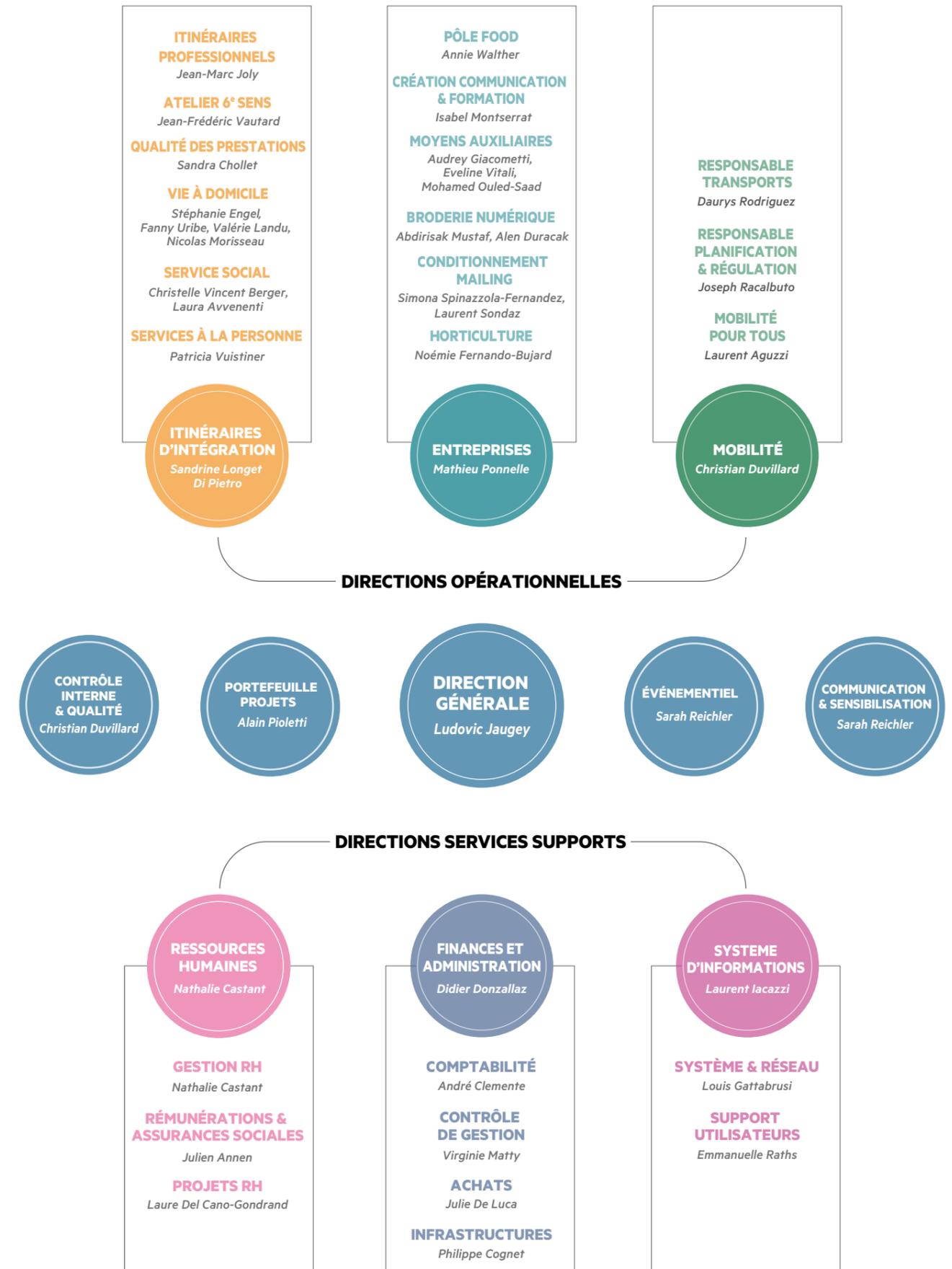


*Elisabeth  
Tripod-Fatio*



*Grégoire  
Bordier*

# Organigramme





# Avec nos remerciements les plus chaleureux

C'est avec une immense reconnaissance que nous remercions tous les donateurs privés qui se manifestent tout au long de l'année, généreusement et fidèlement.

Nous remercions pour sa subvention déterminante au fonctionnement régulier de nos résidences, de nos ateliers et de notre service pour la Mobilité, l'État de Genève, en particulier le Conseiller d'État M. Thierry Apothéloz, chargé du département de la cohésion sociale.



Nous remercions aussi pour leur généreux soutien:  
La Ville de Genève  
La Ville de Carouge  
La Ville de Lancy  
La Commune d'Avusy  
La Commune de Meinier  
La Commune de Plan-les-Ouates

Ainsi que les Entreprises:  
Aeschbach SA  
Cogerim  
Frigo-Clinique SA  
Groupe PP Holding  
Ingénieurs-Conseil Scherler SA  
Jacquet SA  
JDR Energies  
Jérôme SA  
King Cleaning Sàrl  
Kunz SA  
Lachenal SA  
Lopreno architectes  
Maison V. Guimet Fils SA  
Mirabaud  
Stoffel Immobilier SA  
Tapernoux SA

Nos remerciements s'adressent également aux Fondations et entités qui contribuent généreusement au financement des activités de notre Fondation ainsi qu'à l'achat de véhicules de transports:  
AGEPA  
Association Les Trinitaires  
Fondation Alfred et Eugénie Baur  
Fondation Charles Curtet pour les Handicapés  
Fondation du Groupe Pictet  
Fondation Francis Guyot  
Fondation Manpower SA en souvenir de son Fondateur A. Dreyer  
Fondation Nirmo  
Fondation Philanthropique Takoha  
E. & D. Wanner  
OAK Foundation SA  
UK Online Giving Foundation

Un grand merci également pour leurs subventions déterminantes à:  
Loterie Romande  
Fonds Helios

Nous exprimons toute notre gratitude à M<sup>e</sup> Olivier Dunant ainsi qu'aux Associés de l'Étude Borel & Barbey dont l'engagement aux côtés de Foyer-Handicap s'exprime depuis plus de trente ans.

Nous n'oublions pas tous les bénévoles dont le rôle est toujours très apprécié, et tout particulièrement le Shom's, l'ensemble du groupe Grenat ainsi que l'OFAC. Mais aussi le Groupe Grisoni et les pompiers de Perly et Thônex qui nous ont accompagné lors de la course Terra Rhona.

Un grand Merci aux personnes qui parrainent fidèlement Foyer-Handicap: M. Anthony Disner ainsi que M. & M<sup>me</sup> Jean-Claude Manghardt.

Toutes nos pensées se tournent vers M<sup>me</sup> Gilberte Pache, M. Antonio Mitrione, M. Téo Haldi et M. Jean Wirth, résidents de Foyer-Handicap qui nous ont quittés.

Nous remercions toutes les personnes qui se sont manifestées par leurs dons lors du décès de M. Lavarini Carlo.

Conception et mise en page  
fh. Création Communication

Avec le concours de  
Synergies, Leandro Velazquez, Simone Cartier,  
Cécile Borel, Sarah-Laurence Reichler, Pauline Lacombe

Crédits photos  
Synergies



# AESCHBACH

## 1904

a1904.ch



Crafting your legacy

# MIRABAUD

WEALTH MANAGEMENT



GENEVA ZURICH BASEL LUXEMBOURG LONDON PARIS MADRID BARCELONA  
VALENCIA SEVILLE MILAN MONTREAL DUBAI ABU DHABI SAO PAULO MONTEVIDEO