

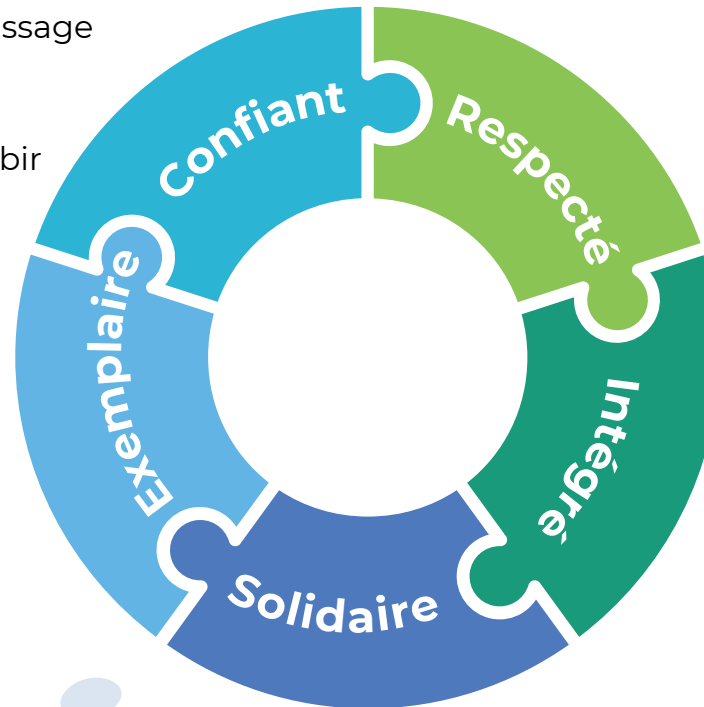
CHARTRE DU COLLABORATEUR

Je suis en confiance quand

- La confidentialité de mes propos est respectée
- Ce qui est attendu de moi est clair
- J'ai des réponses à mes questions
- Je reçois les informations dont j'ai besoin
- Mes erreurs sont une source d'apprentissage collectif
- Je perçois de la bienveillance
- Je donne mon avis, sans craindre de subir des représailles

Je suis exemplaire quand

- Je respecte la charte et je m'assure qu'elle soit respectée de tous
- Je suis responsable de m'exprimer sur ce qui ne me convient pas
- Je suis responsable de ne pas abuser de mon pouvoir hiérarchique / de fonction
- Je mets en pratique les valeurs de la Fondation
- Je donne du sens à mes demandes
- J'ai une attitude positive, je cherche la cause des problèmes et propose des solutions / améliorations
- Je prends soin de mon environnement et de mes outils de travail
- Je cherche des réponses à mes questions



Je reçois de la solidarité quand

- Je peux demander de l'aide
- Mes collègues me proposent de m'aider spontanément
- Les connaissances et compétences de chacun sont partagées
- Mes collègues et ma hiérarchie me soutiennent face à des difficultés personnelles

Je suis respecté quand

- Mon travail est reconnu
- Je suis traité d'égal à égal
- Mes difficultés sont prises en compte
- Je ne suis pas jugé (personnalité, culture, religion...)
- Je suis traité en adulte
- On demande mon autorisation avant de me tutoyer et le tutoiement / vouvoiement est réciproque

Je suis intégré dans une équipe de la Fondation quand

- Je suis écouté, mon avis est entendu
- Je peux m'exprimer librement (dans un respect du cadre)
- Je fais partie des 500 collaborateurs et non 250+250
- Je suis encouragé et motivé à développer mes compétences
- Je me sens utile